

현대포리텍 협력사 행동규범



현대포리텍
Hyundai Polytech

개정이력	REV'	작성일	시행일	내용
	0	2024.11.01	2024.11.01	최초 제정

	(주)현대포리텍				
	관리표준	제정	2024/11/01	REV'	0
	현대포리텍 협력사 행동규범	개정			

현대포리텍 협력사 행동규범

현대포리텍은 모든 협력사를 소중한 비즈니스 파트너로 인식하며, 투명하고 윤리적인 경영을 통해 지속 가능한 동반 성장을 추구한다. 우리는 협력사의 ESG(환경, 사회, 지배구조) 경영 역량 강화를 지원하며, 공급망 전체의 지속 가능성을 확보하고자 한다. 이에 본 행동규범은 현대포리텍과 거래하는 모든 협력사가 사업 활동 전반에 걸쳐 준수해야 할 윤리적, 사회적, 환경적 책임에 대한 기준을 명확히 제시한다. 본 규범 준수는 현대포리텍과의 지속적인 파트너십을 위한 필수 조건이다.

제 1 장 인권 및 노동

- **제 1 조 (결사의 자유 및 단체 교섭권 존중)**
 - 협력사는 근로자가 자유롭게 노동조합을 설립하거나 가입할 권리, 혹은 노동조합에 가입하지 않을 권리를 존중한다.
 - 협력사는 근로자의 단체 교섭권을 인정하고, 합법적인 단체 교섭 활동을 방해하거나 차별하지 않는다.
- **제 2 조 (강제노동 금지)**
 - 협력사는 어떠한 형태의 강제노동, 담보노동(indentured labor), 부채노동(bonded labor) 등을 사용하지 않는다.
 - 근로자의 자유로운 이동을 제한하는 행위(여권 등 신분증 압수, 출국 제한 등)를 금지하며, 채용 시 금전적 보증이나 보증금 요구 등 부당한 강제 행위를 하지 않는다.
 - 근로자는 합리적인 사전 통보를 통해 고용 관계를 종료할 자유를 가진다.
- **제 3 조 (아동노동 금지)**
 - 협력사는 관련 법규에서 정한 최저 고용 연령 미만의 아동을 고용하지 않는다. 모든 고용은 법정 연령 이상이어야 한다.
 - 청소년 근로자(법정 최저 고용 연령 이상이나 성인 연령 미만)의 경우, 그들의 교육권과 건강 및 안전을 보호하는 방식으로만 업무를 배정한다.
- **제 4 조 (차별 금지)**
 - 협력사는 채용, 임금, 승진, 교육 훈련, 해고 등 고용의 모든 단계에서 인종, 피부색, 성별, 종교, 정치적 견해, 국적, 출신, 사회적 신분, 장애, 성적 지향, 성 정체성 등을 이유로 차별을 하지 않는다.
 - 모든 근로자에게 동등한 기회를 제공하고, 공정하게 대우한다.
- **제 5 조 (안전하고 건강한 근로 환경 제공)**
 - 협력사는 안전하고 건강한 작업 환경을 조성하고 유지하며, 산업재해 및 질병을 예방하기 위한 필요한 조치를 취한다.

	(주)현대포리텍				
	관리표준	제정	2024/11/01	REV'	0
	현대포리텍 협력사 행동규범	개정			

- 정기적인 안전 교육을 실시하고, 비상 상황에 대비한 절차를 마련한다.
- 근로자에게 적절한 개인 보호 장비를 제공하고 사용을 의무화한다.
- 제 6 조 (근로조건 준수 및 임금 보장)
 - 협력사는 근로시간, 임금, 휴식, 초과근무 수당 등 근로와 관련된 모든 사항을 해당 국가 및 지역의 법규를 준수한다.
 - 최저임금을 보장하며, 모든 임금은 법적으로 정해진 기한 내에 정확하게 지급한다.
 - 근로자에게 명확하고 이해하기 쉬운 형태로 근로계약 조건을 제공한다.

제 2 장 환경

- 제 7 조 (환경 법규 준수 및 환경 보호 노력)
 - 협력사는 사업 활동과 관련된 모든 환경 법규 및 규정을 준수한다.
 - 오염 물질 배출 최소화, 폐기물 관리 및 재활용, 에너지 효율 증대, 온실가스 배출 저감 등 환경 보호를 위한 노력을 지속적으로 수행한다.
 - 환경 경영 시스템을 구축하고 운영하여 환경 성과 개선을 위해 노력한다.

제 3 장 윤리 및 지배구조

- 제 8 조 (청렴 및 투명성)
 - 협력사는 부패, 뇌물, 횡령, 부정청탁 등 어떠한 형태의 비윤리적 행위도 허용하지 않는다.
 - 공무원 또는 공공 기관 관계자와의 거래 시 관련 법규를 준수하며, 부당한 금품 및 향응 제공을 금지한다.
 - 거래처 및 관계자에게 어떠한 금품이나 부당한 이익을 제공하거나 요구하지 않는다.
- 제 9 조 (공정 경쟁)
 - 협력사는 자유롭고 공정한 경쟁을 저해하는 담합, 가격 조작, 시장 분할 등 불공정 행위를 하지 않는다.
 - 관련 독점금지 및 공정거래 법규를 철저히 준수한다.
- 제 10 조 (정보 보안 및 지적 재산권 보호)
 - 협력사는 현대포리텍 및 타 기업의 영업 비밀, 개인 정보, 지적 재산권 등 기밀 정보를 관련 법규 및 계약에 따라 철저히 보호하고 무단으로 사용하거나 유출하지 않는다.
 - 타인의 지적 재산권을 존중하고 침해하지 않는다.
- 제 11 조 (의명 제보 및 비보복 원칙)

	(주)현대포리텍				
	관리표준	제정	2024/11/01	REV'	0
	현대포리텍 협력사 행동규범	개정			

- 협력사는 본 규범 위반에 대한 우려를 제기할 수 있는 투명한 익명 제보 채널을 운영하거나, 현대포리텍의 제보 채널 활용을 권장한다.
- 본 규범을 위반하는 행위를 선의로 제보하거나 조사에 협조한 사람에게 어떠한 불이익도 주지 않는다.

제 4 장 이행 및 책임

- 제 12 조 (규범 준수 및 검증)
 - 협력사는 본 행동규범의 모든 조항을 성실히 준수해야 하며, 이를 위해 필요한 내부 정책과 절차를 수립하고 이행한다.
 - 현대포리텍은 협력사가 본 규범을 준수하는지 여부를 평가하고 검증할 수 있으며, 협력사는 이에 적극적으로 협조해야 한다. (현장 실사, 문서 제출 등)
- 제 13 조 (개선 조치 및 계약 관계)
 - 협력사는 본 규범 위반 사항이 발견될 경우, 즉시 시정하고 재발 방지 대책을 마련해야 한다.
 - 본 규범의 중대한 위반이나 시정 노력 부족은 현대포리텍과의 계약 관계 종료를 포함한 불이익을 초래할 수 있다.
- 제 14 조 (하위 공급망 확산)
 - 협력사는 본 행동규범의 정신과 내용을 자신들의 공급망 내 하위 협력사에도 적용하고 준수를 권고한다.

부칙

- 제 1 조 (시행일)
 - 본 협력사 행동규범은 2024년 11월 01일부터 시행한다.