현대포리텍	현대포리텍 인권선언문	문서번호	HP-ESG-S-P1-01-K
	Human Rights Management Declaration	개정차수	1차

개정이력	차수	제·개정일	시행일	주요 제·개정 내용
	0차	2024.11.01	2024.11.01	초도 제정
	1차	2026.01.02	2026.01.02	1차 개정

현대포리텍
인권선언문

결재	담당	팀장	본부장	총괄	대표이사
					

현대포리텍 인권경영선언문

현대포리텍은 자동차부품 제조기업으로서 안전하고 책임 있는 기업활동을 통해 고객과 사회로부터 신뢰받는 기업이 되고자 합니다.
회사는 인재와 기술을 기반으로 사업을 영위하며, 모든 이해관계자의 인간으로서의 존엄과 가치를 존중하는 것이 지속가능한 성장의 핵심임을 인식하고 있습니다.
이에 현대포리텍은 임직원, 협력업체, 고객, 지역사회 등 모든 이해관계자의 인권을 존중하고 보호하며, 사업 활동 전반에서 사회적 책임을 성실히 이행하기 위하여 본 인권경영선언문을 제정합니다.

현대포리텍은 「세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights)」, 「UN 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)」, 국제노동기구(ILO) 핵심협약 등 국제적으로 인정된 인권 원칙을 존중하며, 사업장이 위치한 국가 및 지역의 관련 법령을 준수합니다.

회사는 사업 활동으로 인해 발생할 수 있는 인권에 대한 부정적 영향을 예방·완화하기 위해 합리적인 범위 내에서 관리체계를 운영하고, 지속적인 개선을 추진합니다.

현대포리텍 인권경영 원칙

1. 인권 존중

현대포리텍은 모든 이해관계자를 인간으로서 존중하며, 정신적·신체적 학대, 괴롭힘, 폭력, 강압 등 비인격적인 행위가 발생하지 않도록 노력합니다.
인권 침해가 확인될 경우 관련 법령 및 내부 규정에 따라 엄정하게 조치합니다.

2. 차별 금지

현대포리텍은 성별, 연령, 국적, 인종, 출신 지역, 장애, 종교, 정치적 성향, 혼인 여부, 임신·출산 등을 이유로 채용, 임금, 승진, 교육 등 인사 전반에서 차별을 금지하며, 공정하고 평등한 근무환경을 조성합니다.

3. 강제노동 및 아동노동 금지

현대포리텍은 폭행, 협박, 감금, 채무노동, 인신매매 등 어떠한 형태의 강제노동도 허용하지 않으며, 관련 법령에서 정한 최저 고용 연령을 준수하여 아동노동을 금지합니다.

4. 노동관계 법규 준수 및 결사의 자유 보장

현대포리텍은 근로시간, 임금, 휴게 및 휴가 등 노동관계 법규를 준수합니다.
또한 관련 법령이 허용하는 범위 내에서 근로자의 결사의 자유와 단체교섭 권리를 존중하며, 원활한 의사소통을 위한 환경을 조성합니다.

5. 보건 및 안전

현대포리텍은 임직원의 생명과 안전을 최우선 가치로 삼고, 산업안전보건 관련 법령을 준수하여 안전하고 건강한 작업환경을 유지·개선합니다.
정기적인 교육, 점검, 시설 관리를 통해 산업재해 및 직업성 질환 예방에 힘씁니다.

6. 책임 있는 공급망 관리

현대포리텍은 협력업체 및 외주업체를 포함한 공급망 전반에서 관련 법령 준수와 인권 존중이 이루어질 수 있도록 노력합니다.
협력사와의 거래 관계에서 인권 리스크를 인식하고, 합리적인 범위 내에서 협력을 통해 개선을 도모합니다.

7. 이해관계자 정보 보호

현대포리텍은 사업 활동 과정에서 취득한 임직원 및 고객 등 이해관계자의 개인정보와 기밀 정보를 관련 법령에 따라 보호하며, 정보 유출 방지를 위해 적절한 보호 조치를 취합니다.

8. 환경권 보호

현대포리텍은 환경 보호가 인권 보호와 밀접하게 연관되어 있음을 인식하고, 환경 관련 법규를 준수하며 환경오염 예방 및 환경관리 활동을 지속적으로 추진합니다.

9. 지역사회에 대한 책임

현대포리텍은 사업 운영으로 인해 지역사회에 미치는 영향을 인식하고, 지역주민의 인권과 안전

이 침해되지 않도록 노력합니다. 필요한 경우 지역사회의 의견을 수렴하고 적절한 조치를 검토합니다.

현대포리텍은 본 인권경영선언문의 내용을 임직원과 공유하고, 관련 법령 및 경영환경 변화에 따라 정기적으로 검토·개정하여 인권경영을 지속적으로 강화해 나가겠습니다.