현대포리텍 Hyundai Polytech	다양성 & 포용성 정책	문서번호	HP-ESG-S-P7-00-K
	Diversity & Inclusion Policy	개정차수	0 차

개정이력	차수	제 ·개정일	시행일	주요 제 ·개정 내용
	0차	2026.01.02	2026.01.02	초도 제정

현대포리텍
다양성 & 포용성 정책

목차

1. 개요
2. 기본 원칙
3. 관리 체계
4. 대외 협력

부칙

결재	담당	팀장	본부장	총괄	대표이사
					

㈜현대포리텍

1. 개요

가. 제정 목적

현대포리텍은 자동차부품 제조기업으로서 임직원 개개인의 다양성과 차이를 존중하고, 상호 존중과 공정한 대우를 기반으로 한 건강한 조직문화를 조성하고자 본 다양성·포용성(Diversity & Inclusion, 이하 “D&I”) 정책을 제정한다.

현대포리텍은 성별, 연령, 국적, 인종, 출신 지역, 장애, 종교, 정치적 성향, 혼인 여부, 임신·출산 여부 등을 이유로 한 어떠한 차별도 허용하지 않으며, 공정하고 존중받는 근무환경이 기업의 지속가능한 성장과 경쟁력의 기반임을 인식한다.

본 정책은 임직원뿐만 아니라 협력업체, 고객, 지역사회 등 모든 이해관계자와의 관계에서도 다양성과 포용의 가치를 실천하기 위한 기준을 제시한다.

나. 적용 범위

본 정책은 현대포리텍의 본사, 국내외 사업장 및 소속 임직원에게 적용된다.
또한 현대포리텍은 협력업체 및 외주업체 등 거래 관계에 있는 파트너에게도 본 정책의 취지를 공유하고, 관련 법령 범위 내에서 준수를 권장한다.

2. 기본 원칙

현대포리텍은 합리적인 사유 없이 개인의 특성이나 배경을 이유로 차별하지 않으며, 고용·승진·보상·교육·근무환경 등 인사 전반에 있어 공정한 기회를 제공한다.

① 성별

- 성별, 성정체성, 성적 지향과 무관하게 모든 임직원을 동등하게 대우한다.
- 성희롱, 성차별, 성폭력 등 행위를 엄격히 금지하며, 관련 행위 발생 시 내부 규정에 따라 조치한다.
- 임신, 출산, 육아와 관련된 불이익을 금지하고, 법령이 정한 제도를 성실히 운영한다.

② 연령

- 연령을 이유로 한 채용, 배치, 승진, 보상상의 차별을 금지한다.
- 세대 간 상호 존중을 바탕으로 원활한 의사소통과 협업이 이루어질 수 있는 조직문화를 조성한다.

③ 국적·인종·문화적 배경

- 국적, 인종, 출신 지역, 문화적 배경을 이유로 차별하지 않는다.
- 외국인 근로자 및 다양한 배경을 가진 임직원이 존중받을 수 있도록 기본적인 소통과 근무 여건을 고려한다.

④ 장애

- 장애 여부를 이유로 차별하지 않으며, 법령이 허용하는 범위 내에서 원활한 근무 수행을 위한 합리적인 배려를 제공한다.
- 직장 내 괴롭힘이나 배제 행위를 금지한다.

3. 관리 체계

현대포리텍은 본 정책의 실효성을 확보하기 위하여 다음과 같은 관리 원칙을 따른다.

- 인사·노무 관련 규정 및 운영 과정에서 다양성과 포용의 원칙이 반영되도록 관리한다.
- 차별 및 인권 침해 우려 사항에 대해 내부 신고 및 상담이 가능하도록 하며, 신고자는 불이익을 받지 않도록 보호한다.
- 관련 법령 및 사회적 요구 변화에 따라 정책 내용을 주기적으로 검토·개선한다.

4. 대외 협력

현대포리텍은 협력업체 및 사업 파트너와의 관계에서도 다양성과 포용의 가치를 존중한다.

- 협력업체에 대해 차별, 인권 침해, 부당한 노동 관행이 발생하지 않도록 관련 법령 준수를 요구한다.
- 공급망 내 인권 및 차별 리스크를 인식하고, 합리적인 범위 내에서 개선을 유도한다.

부칙

본 정책은 제정일로부터 시행한다.

관련 법령, 경영 환경, 조직 여건의 변화에 따라 필요 시 개정할 수 있다.