

Environmental

Social

Governance

About This Report

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 보고 국제 표준인 GRI Standards를 채택하여 작성되었습니다.

보고 기간 및 범위

본 보고서는 2024년 1월부터 2024년 12월까지의 지속가능경영 성과 데이터를 바탕으로 작성되었습니다. 정량적 성과는 추세 변화를 파악할 수 있도록 2022년부터 3개년 데이터(일부 항목 2~3개년)를 제공하고 있으며, 일부 의미가 있다고 판단되는 정성적 성과는 2025년 상반기 내용도 포함하고 있습니다.

보고서 문의처

현대포리텍에 관한 추가 정보는 홈페이지(www.hdsr.co.kr)에서도 확인할 수 있습니다. 본 보고서 내용에 대해 궁금한 사항이나 추가 정보가 필요한 경우, 아래 문의처로 연락해 주시기 바랍니다.

- 전 화: 043-871-1114
- 팩 스: 043-871-1111

Contents

Overview	Environmental
CEO 메시지6	환경경영체계24
회사소개7	온실가스·에너지27
사업소개10	오염물질29
	유해화학물질, 수자원30
	폐기물, 원재료31
R&D Highlights	Social
R&D 방향16	인재경영34
Global R&D Network17	사회공헌38
경량화 기술18	안전보건40
EV 부품 개발19	동반성장42
효율적 냉각 기술20	정보보호45
안전 운전 기술 개발21	
	Governance
	지배구조48
	윤리경영50
	Appendix
	이해관계자 참여50
	중대성 평가51
	GRI Index52



Overview

CEO 메시지	6
회사소개	7
사업소개	10

CEO 메시지

존경하는 이해관계자 여러분,

안녕하십니까?

고객과의 약속을 최우선의 가치로 생각하는 현대포리텍에 관심 가져 주시는 여러분께 깊은 감사드립니다.

현대포리텍은 1975년 설립 이후 수 많은 변화와 위기속에서도 오랜 시간 축적된 기술력과 우수한 품질을 자랑하는 국내 최고의 부품 제조사로 성장하였습니다. 또한 친환경, 자율주행 등 급변하는 자동차 산업의 패러다임 변화에 부응하여 끊임 없는 기술 개발과 혁신을 토해 미래 자동차 산업의 파트너로서 발전하고 있습니다.

국내외 고객사의 요구에 발맞추어 국내 음성 1, 2 공장과 김해공장을 두고 해외에는 중국, 미국, 멕시코, 인도에 생산기지 네트워크를 안정적으로 구축하며 미래를 선도하는 Global 기업으로 성장할 수 있는 발판을 마련하였습니다. 이에 혁신과 성장을 이어가며 유관 산업 분야와의 확장 개발, 미개척 분야의 탐구 등을 통해 무한 지속 성장 가능한 기업이 되고자 노력하고 있습니다.

또한, ESG에 관한 세계적인 요구에 맞추어 앞으로도 우리는 ESG 관련 가이드와 목표를 제시하여 내부 구성원에게 ESG경영에 대한 관심을 높이도록 노력해 나갈 것입니다.

현대포리텍은 고객의 가치 극대화와 사회적 가치 실현을 바탕으로 인류의 행복과 삶의 질 향상에 기여하는 기업이 될 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

감사합니다.



현대포리텍 대표이사 김광식

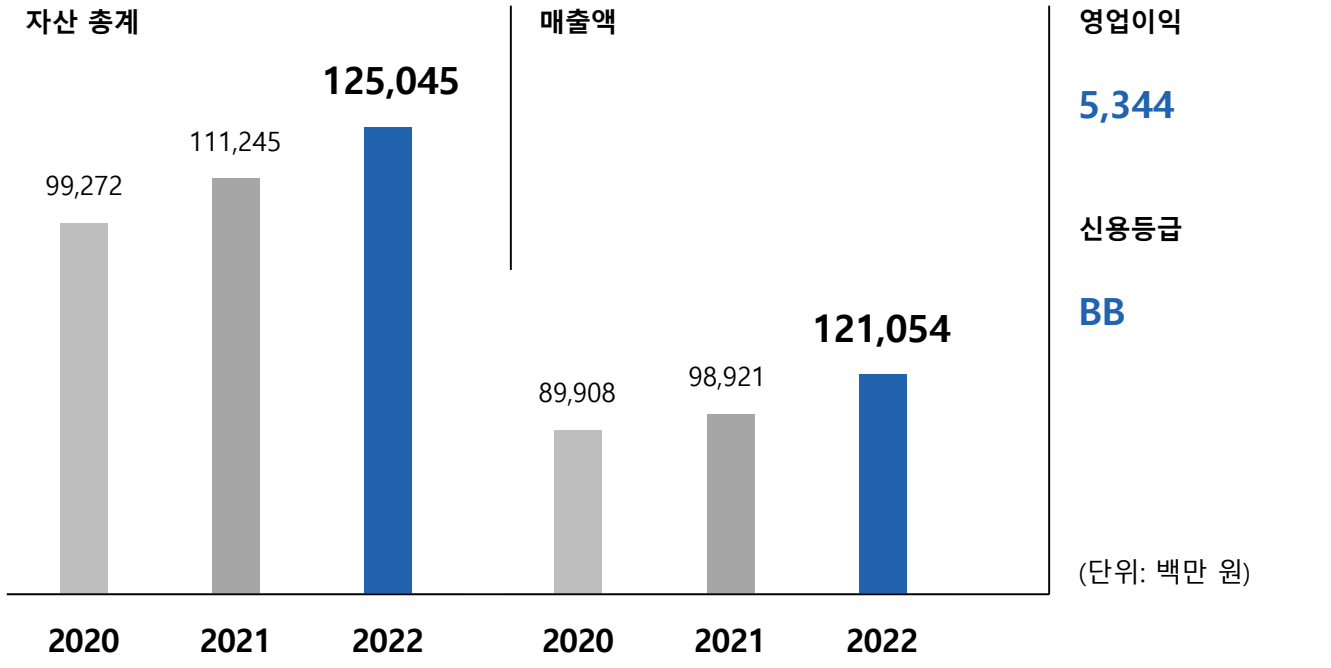
회사소개

기업 개요

현대포리텍은 미래자동차 부품기술의 Global Leader를 목표로 창의적 사고와 끝없는 도전을 통해 자율주행, 친환경 미래차 부품의 표준을 제시하고 글로벌 톱 수준의 R&D 경쟁력을 확보하고자 국내 음성 1, 2 공장, 김해공장, 해외의 생산기지 네트워크를 마련하였습니다. 플라스틱/고무의 전문화된 기술을 토대로 융복합기술과 전장부품 개발기술을 접목하여 미래자동차의 핵심부품 전문기업으로 도약하고자 R&D 개발에 더욱 힘쓰고 있습니다. 현재 경량화 기술강화, 친환경 기술개발, 자율주행 전장기술 개발, 수지/고무 융복합기술 개발 등을 활발히 진행 중입니다.

회사명	(주)현대포리텍
대표자	김광식
설립일자	1975년 4월 1일
본사 주소	충북 음성군 음성읍 신용로56-20
주요사업	자동차 부품 제조

재무성과



회사소개

기업 연혁



비전과 전략

현대포리텍은 국내를 선도하는 부품 제조사로 성장하며, '끊임없이 노력하는 기업, 구성원들의 행복을 추구하는 기업'으로 나아가고자 합니다. 이를 위해 5대 전략과 25개 과제를 구축하였습니다.

현대포리텍 비전	
도전과 열정으로 미래가치를 창조하는 자동차부품 전문기업	
5대 전략	26개 과제
마케팅 역량 강화	<ul style="list-style-type: none">신규 고객 창출제품 다양화/시스템화고객 대응력 강화마케팅 조직/인력 정예화
R&D 경쟁우위 확보	<ul style="list-style-type: none">R&D 로드맵 수립/추진선진 기술 벤치마킹/적용미래 전략 아이템 개발/확대연구인력 확충R&D 인프라 확충
무결점 생산체제 확립	<ul style="list-style-type: none">제조 기술력 강화생산품질 검증능력 강화고객 평가등급 향상생산관리 시스템 구축지속적 공장 혁신협력업체 레벨 업
글로벌 경영시스템 구축	<ul style="list-style-type: none">해외법인 확충 (3 → 8개 법인)해외법인 관리 시스템 정착통합정보화 체계 구축원가 경쟁력 확보업무 프로세스 개선환경/안전 체제 정착윤리경영 정착
우수인재 확보	<ul style="list-style-type: none">전문인력 확보/육성성과 보상 체계 구축급여/복리후생 수준 향상열린 문화 창출
혁신 슬로건	핵심 가치
CAP 5000-HP Challenge and Passion	고객가치 창조, 도전과 혁신, 성장과 안정, 참여와 협력

Overview

사업소개

Chassis Parts

Chassis Parts는 서스펜션, 스티어링, 브레이크, 타이어, 휠 등의 자동차의 중요한 기능 부품입니다. 조종 브레이크 성능 등 주행성능이나 안전성, 및 NVH(진동,소음,승차감) 등의 쾌적성에 큰 영향을 주는 요소입니다. 현대포리텍은 조향/현자/제동부품에 적용되는 다양한 제품을 고객사에 제공하고 있습니다.

주요 제품

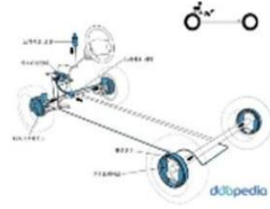
- Steering Parts
- Suspension Parts
- Brake Parts



[Steering Parts]



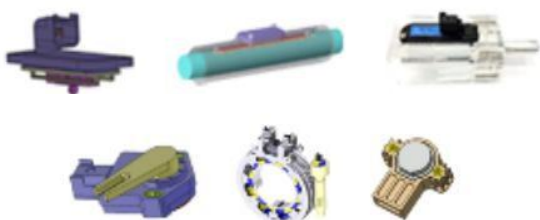
[Suspension Parts]



[Brake Parts]

Sensor Parts

자동차 안전성 향상을 위한 신기술 적용과 편의사양 확대를 위한 고도화된 전장시스템 적용으로 시스템 제어를 위한 작동부품의 정밀측정이 필수적으로 요구되고 있습니다. 현대포리텍은 Magnet 과 Hall IC의 Hall Effect를 응용한 다양한 형태의 포지션 센서를 연구/개발하고 있으며, 개발된 제품 Line-up을 통해 고객이 요구하는 다양한 제품에 대한 정밀측정 솔루션을 제공합니다.



주요 제품

- Position Sensor
- Motor Control
- Level Switch

Motor/Actuator Parts

자동차 전장시스템 적용확대에 따라 모터를 이용한 Actuator 적용이 늘어나고 있으며, 기존 기계식작동을 대체할 Actuator가 적용되면서 차량의 구조 단순화, Manual 방식의 제어를 대체하는 전자식 제어가 가능해졌습니다. 현대포리텍은 이러한 시장수요 및 개발요구에 대응하여 모터와 감속기 구조를 응용한 Actuator 제품을 연구 개발하고 있습니다.

주요 제품

- Cover Unit
- Frame Assy
- PWM Brush Holder Assy 등



[Frame Assy]



[PWM Brush Holder Assy]

Thermal Management Parts

자동차 에어컨 시스템은 컨트롤의 지시에 따라 에어컨 냉매를 압축→응축→팽창→증발시키는 과정을 반복함으로써 쾌적한 실내를 유지해주는 시스템으로 증발기능의 증발기(Evaporator), 압축하는 컴프레서 그리고 응축하는 컨덴서와 이를 연결하는 파이프와 호스 등으로 구성되어 있습니다. 현대포리텍은 압축 컴프레서의Disc & HubAssy와 함께, HVAC 제품에서의 Blower Assy 및 Heater Assy부품을 고객사에게 공급하고 있습니다.



[Blower Assy]

주요 제품

- Disc & Hub Assy
- Blower Assy

Electrification Parts

현대포리텍은 지속가능한모빌리티 시스템인 전동화 차량의 부품을 제공하고 있습니다. 전기 에너지를 기계 에너지로 변환하는 구동모터, 전동화 차량 구동에 필요한 에너지를 저장하는 배터리 시스템 부품은 물론 궁극의 친환경 차량으로 불리는 수소전기차의 부품을 공급하고 있습니다.



[E-Compressor Stator Assy]



[Engine Mount Housing]

주요 제품

- FCEV Diffuser
- Engine Mount Housing
- E-Compressor Stator Assy

FEM/RCO Parts

FEM(Front End Module)은 Front Frame Carrier와 Radiator, Condenser, Inter-cooler를 비롯한 열교환기, Fan & Shroud, Head Lamp, Bumper 등을 하나의 단위로 통합시킨 차량 전방 Module 이며, RCO(Rear Combination Outside)는 후미등 Lamp의 구성품입니다. 현대포리텍에서는 Air Guard, Head Lamp Bracket, MTG Bracket, Center Garnish 등을 공급하고 있습니다.



[Air Guard]



[Head Lamp Bracket]

주요 제품

- Air Guard
- Head Lamp Bracket
- MTG Bracket

R&D Highlights

R&D 방향	16
Global R&D Network	17
경량화 기술	18
EV 부품 개발	19
효율적 냉각 기술	20
안전 운전 기술 개발	21

R&D 방향

현대포리텍은 꾸준한 지속가능한 R&D를 통해
미래 자동차의 핵심 부품 전문 기업으로 도약할 것입니다

미래 자동차 부품 기술의 글로벌 리더를 목표로 창의적 사고와 끝 없는 도전을 통해 자율주행, 친환경 등의 미래차 부품의 표준을 제시하고, 글로벌 수준의 R&D 경쟁력을 확보하겠습니다.

플라스틱/고무의 전문화된 기술을 토대로 융복합기술과 전장부품 개발기술을 접목하여 미래 자동차의 핵심 부품 전문 기업으로 도약하고 글로벌 R&D 네트워크를 통한 개발 역량을 한층 더 강화하겠습니다. 현대포리텍은 1) 경량화 기술강화 2) 친환경 기술개발 3) 자율주행 전장기술 개발 4) 수지/고무 융복합기술 개발에 힘쓰겠습니다.



경량화 기술강화



친환경 기술개발



자율주행 전장기술 개발

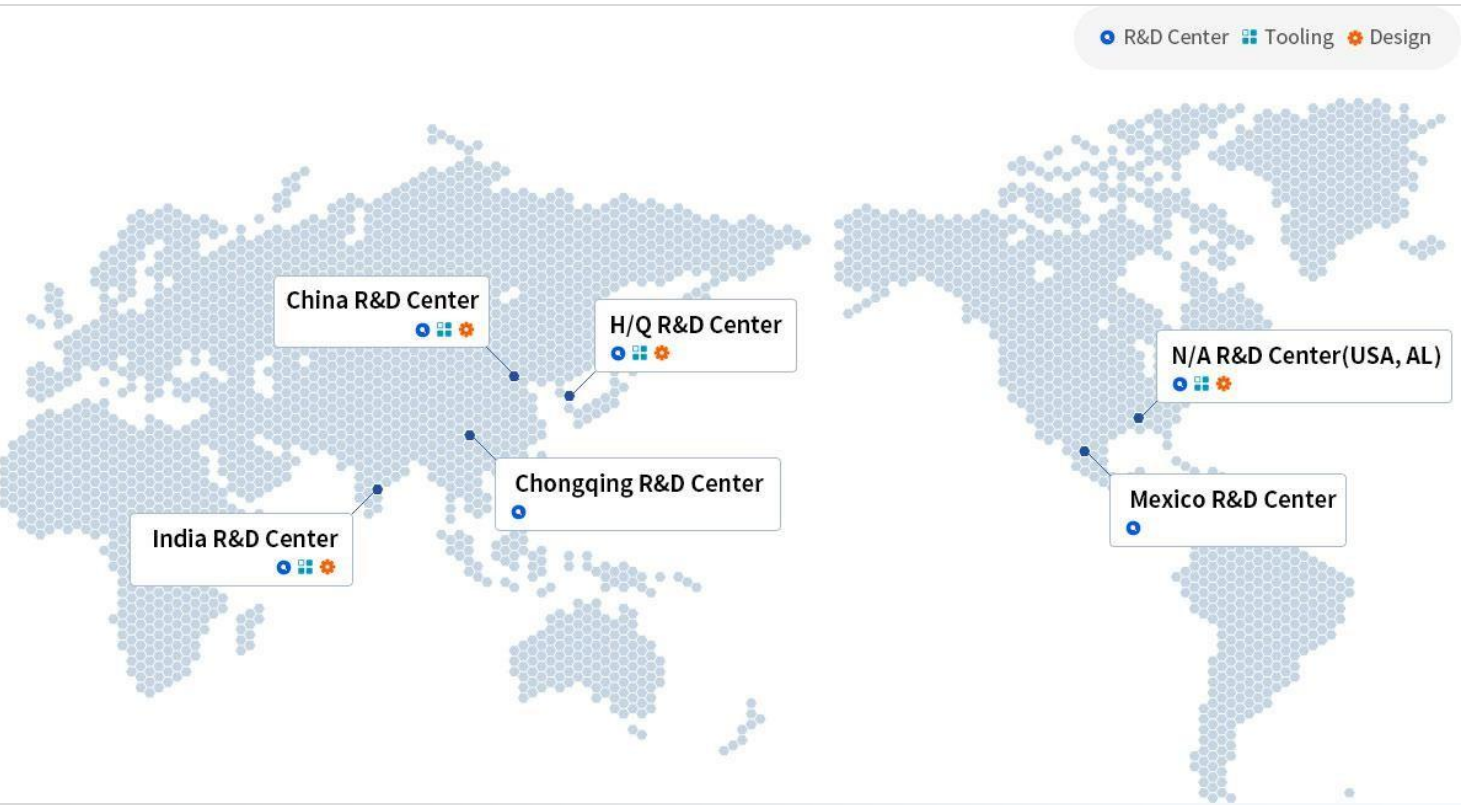


수지/고무 융복합기술 개발

Global R&D Network

글로벌 R&D 네트워크

현대포리텍은 한국, 중국, 인도, 미국, 멕시코 전세계 주요 국가에 R&D Center를 운영하고 있습니다.



글로벌 R&D 네트워크	위치	R&D 센터	Tooling	Design
H/Q R&D Center	대한민국, 충청북도	●	●	●
N/A R&D Center	미국, 알라바마 주	●	●	●
Mexico R&D Center	멕시코, 몬테레이 주	●		
China R&D Center	중국, 베이징 시	●	●	●
Ghongqing R&D Center	중국, 충칭 시	●		
India R&D Center	인도, 첸나이	●	●	●

경량화 기술

Highlight 1 경량화 및 고기능성 플라스틱 부품 개발

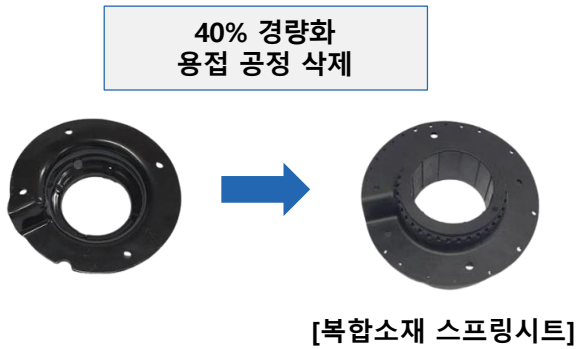


열경화성수지 적용 캘리퍼 피스톤

‘캘리퍼 피스톤’은 브레이크 패달을 밟을 때 디스크 플레이트에 마찰을 가해 브레이크 패드를 가압시켜 제동력을 생성하는 부품입니다. 현대포리텍에서 개발 및 양산되고 있는 수지 캘리퍼 피스톤은 기존 스틸대비 40% 경량화를 실현하며, 브레이크 오일 온도상승 억제와 *NVH 레벨을 20% 감소시킵니다. 스틸 캘리퍼 피스톤의 경우 중금속 도금을 통해 내식성과 내마모성을 확보하는데, 마찰 시 중금속의 배출로 인해 환경오염 문제를 야기하게 됩니다. 일부국가에서 중금속 도금사용제한에 대한 법률 및 규제가 증가하는 만큼 수지 피스톤은 국제 규제에 신속하게 대응할 수 있는 대안입니다.



* NVH 레벨: (Noise, Vibration and Harshness) 진동 및 소음



고강도 복합소재 적용 스프링시트

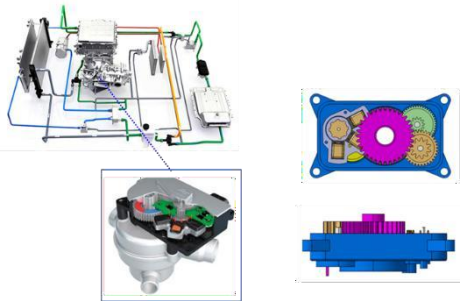
‘스프링시트’는 현가장치 구성부품으로서 실린더튜브의 외측에 위치하는 코일스프링을 안착하여 지지하는 역할을 합니다. 현대포리텍의 기술노하우로 개발된 복합소재 스프링시트는 기존 철재 제품의 도금공정을 없애고 40%의 경량화를 실현했습니다. 또한 제품과 상대물 간의 용접공정이 삭제됨으로 생산과정을 효율적으로 개선해 CO2 배출량 절감에 기여할 것으로 기대하고 있습니다.

EV 부품 개발

Highlight 2 친환경 자동차 부품 개발



글로벌 탄소중립을 추구하는 움직임으로 인해 전기차의 수요가 급증하고 있습니다. 이에따라 배터리 용량뿐만 아니라 효율 향상에도 큰 관심이 집중되고 있습니다. 특히, 전기차 배터리의 효율 향상을 위해 열관리시스템이 주목받고 있습니다. 내연기관 차량과 달리, 배터리 전기차는 냉난방을 위해 추가적인 에너지가 필요하며, 이는 주행거리에 부정적인 영향을 미칠 수 있습니다. 열관리 시스템은 이런 문제를 해결하기 위해 배터리의 열을 효율적으로 관리하는 시스템입니다.



Coolant Valve

다중열관리시스템 대비 간소화, 경량화를 통하여 배터리 효율을 증대하였습니다. 폐열활용을 통하여 EV 차량의 연비를 개선하고 주행거리를 증대, 공조 사용에 따른 전력 소모를 최소화합니다.

DC-DC Converter Parts

DC-DC 컨버터는 고전압 배터리의 에너지를 저전압으로 변환하여 친환경차 내부 전기, 전자장치 동작에 필요한 파워 공급 및 배터리를 충전하는 역할을 합니다.

통합 열관리 시스템 부품

열관리 3영역 (전동부품, 배터리, 실내 냉난방)의 효율적 관리를 통한 통합열관리 시스템의 Reservoir Tank를 개발하고 있습니다. 전기차의 주행거리 증가와 에너지 소비가 감소에 기여할 것으로 기대합니다.

[Coolant Valve]



[DC-DC Converter Parts]



[Reservoir Tank]

ESG 성과

환경	<ul style="list-style-type: none">경량화를 통한 차량 연비 개선 및 브레이크 오일 온도 상승 억제로 인한 에너지 효율 증가용접 공정 제거로 CO2 배출량 절감 기대
사회	<ul style="list-style-type: none">중금속도금사용제한 법률 및 규제 증가에 따른 수요 증가, 관련 산업과의 동반성장으로 국가 발전 기여차량 소음 진동 감소를 통한 쾌적함 증진에 따른 고객 만족 향상

ESG 성과

환경	<ul style="list-style-type: none">전기차 부품 개발로 전기차 산업 발전과 탄소 중립에 기여고전압 에너지를 저전압으로 변환하여 전기차 주행거리 증가하며, 탄소 배출량 감축
사회	<ul style="list-style-type: none">효율적인 열 관리를 통한 에너지 자원 절감 및 전기차 산업 발전 기여냉난방을 위한 전기차 사용자의 추가적 에너지 소모 절감으로 고객 편의성 증대

효율적 냉각 기술

Highlight 3 차량 내부 부품 효율적 냉각으로 에너지 효율 향상 기술 개발



지능형 공기유동 제어기(Active Air Flap System)

'지능형 공기유동 제어기'는 차량 내부 부품을 효율적으로 냉각하고, 차량의 에너지 효율성을 향상시키는 주요 기술입니다. 지능형 공기유동 제어기'는 차량의 상태와 운행 조건을 감지하여 Flap의 개폐를 조절함으로써 각 상황에서 최적의 주행 효율을 실현합니다. Flap을 Open하면 내부에서 발생한 열을 효과적으로 배출하여 차량의 온도를 안정화시키며, 반대로 Flap을 Close하면 주행 중 공기 저항을 최소화하여 차량의 연비를 향상시킵니다. 또한, 냉각 시간을 단축하여 차량을 일정 온도까지 빠르게 가동할 수 있어 효율적인 운행을 도모합니다. 전기차의 주행 거리는 주행 중 외부 온도, 운전 조건 및 주행 패턴에 따라 영향을 받기에, 이를 통해 전기차의 주행 성능을 최적화하고 에너지 효율성을 향상시킵니다.



안전 운전 기술 개발

Highlight 4 센서를 활용한 정밀한 위치 감지로 내구성 및 안전 향상





공정밀 이중안전 위치센서



최근 자동차는 생활공간의 일부로 여겨지며 운전자들은 더 넓은 실내공간을 원하고 전기차로 전환됨에 따라 배터리 장착공간 확보를 위해 차량의 휠베이스가 커지는 추세입니다. 그에 따라 차량의 최소 회전 반경이 커져서 운전의 어려움을 느끼게 됩니다. 이런 한계를 극복하기 위해 후륜 조향시스템이 도입되었습니다. 일반적으로 대부분의 자동차는 전륜 조향만을 사용하여 방향을 조절하지만, 후륜조향시스템은 차량의 주행 상황에 맞게 전륜과 후륜을 동시에 능동적으로 제어합니다. 이러한 후륜 조향 시스템은 차량의 주행속도, 스티어링 휠 조절정도, 자세변화 등에 따라 후륜 조향각을 적절하게 제어하는 것이 핵심입니다. 현대포리텍에서 개발된 후륜 조향 센서는 Hall IC와 Magnet을 이용한 비접촉식 선형위치센서로 랙바의 위치를 정밀하게 감지하며 내구성이 우수합니다.



E-Pedal Module

현대포리텍의 개발중인 'E-Pedal Module'은 자율주행차의 편안하고 안전한 운전 환경을 위한 핵심기술입니다. 자율주행 모드에서는 페달을 은폐시켜 공간활용도를 극대화하고, 운전자가 조작 필요 시 신속, 정확하게 수동 운전모드로 전환함으로써 공간을 효율적으로 활용할 수 있습니다. 'E-Pedal Module'은 시뮬레이터를 포함해 기계식 페달의 기존 감성을 유지하면서 운전자와 차량간 최적의 제동감성을 제공하며, 위치센서를 활용해 운전자의 의도를 정확하게 파악합니다. 'X-by-wire' 타입으로 개발된 본 제품은 기계적 연결이 필요없어 차종이나 플랫폼에 구애받지 않고 유연하게 적용될 수 있습니다.

ESG 성과	
 환경	<ul style="list-style-type: none">차량 내부 부품 효율적으로 냉각하여 에너지 효율성 향상
 사회	<ul style="list-style-type: none">차량의 상태 및 운행 조건 감지를 통한 최적의 주행 성능으로 고객만족 향상 기대냉각 시간 단축을 통해 탑승 시 쾌적함 제고

ESG 성과	
 환경	<ul style="list-style-type: none">전기차 부품 개발로 전기차 산업 발전과 탄소 중립에 기여
 사회	<ul style="list-style-type: none">효과적인 후륜 조향 시스템 개발로 안전성 제고전기차 운전자의 최적 제동 감성을 제공하여 운전자의 의도에 맞게 유연히 적용하여 안전 운전 환경 도모

Environmental

환경경영체계	24
온실가스·에너지	27
오염물질	29
유해화학물질	30
수자원	30
폐기물	31
원재료	31

환경경영체계

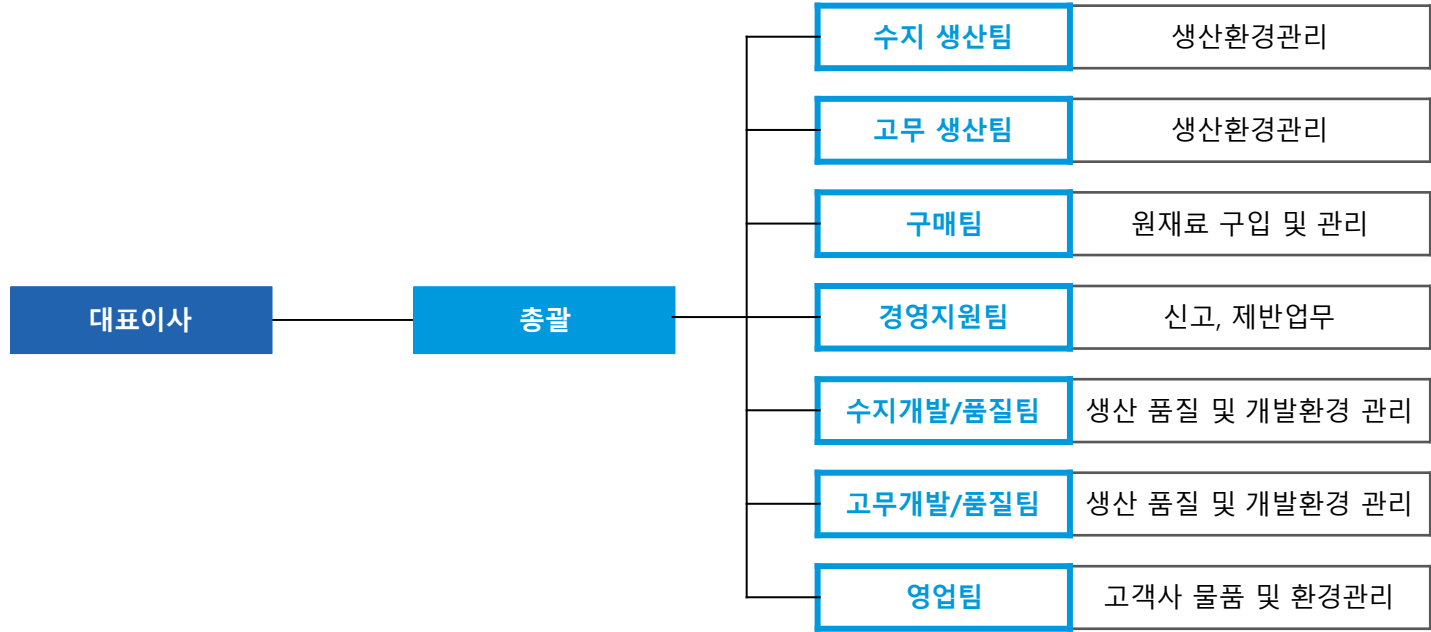
환경경영 방침 및 목표

현대포리텍은 환경경영 체계를 통하여 환경 사고를 ZERO화(化)하여 무재해 사업장을 달성 시키고자 합니다.

환경 방침	환경법규 준수 및 시설 점검으로 환경 사고 및 민원 건수 ZERO
	공정불량 감소 및 분리수거 생활화를 통한 폐기물 비용 10% 절감
	잠재적 사고관리를 통한 무재해 사업장 달성
	환경관련 분기별 모니터링 실시
	전 임직원 1회/년 인식개선을 위한 환경교육 실시
환경목표	1 실천 가능한 환경 목표 및 세부 목표를 수립하여 실행하며 주기적으로 성과를 검토한다.
	2 국내외 환경법규 및 규제를 준수하고 엄격한 내부기준을 정하여 이행한다.
	3 회사의 모든 활동에서 발생하는 환경의 악영향을 제거 및 최소화하기 위해 환경경영체제를 구축하고 실행한다.
	4 폐기물 발생을 최소화하며, 폐기물 재활용을 확대하고 적법하게 폐기한다.
	5 환경경영시스템에 대하여 정기적인 검토와 내부환경 검사를 실시하여 유효성 판단 및 개선한다.
	6 비즈니스 파트너와 상호협력하여 자동차 부품 산업이 미칠 수 있는 환경영향에 대해 선도적으로 규명하고, 저감하고자 노력한다.

환경경영 조직

현대포리텍은 각 팀의 특성에 맞는 환경관리 업무 배정으로 실무진들의 협업을 통해 환경경영 활동을 진행하고 있습니다.



환경법규 준수 노력

회사는 지속적인 환경 관리를 위해 연 1회로 계획되는 환경경영 방침 및 목표의 실시를 통해 환경위험성을 효과적으로 관리하고 있습니다. 매년 이러한 활동을 통해 환경 측면에서의 업무와 관리 방향을 명확히 하고, 환경적인 측면에서 발생 가능한 위험성을 지속적으로 평가하고 관리하고 있습니다.

다만, 현대포리텍은 2022년 7월 대기환경보전법 위반에 따른 2백만원 벌금 처분을 받은 내역이 1건 있습니다. 공장의 부식이나 마모로 인하여 오염물질이 새나가는 배출시설이나 방지시설을 방지하지 못하였기 때문입니다. 현대포리텍은 해당 사항에 대하여 재발을 방지하기 위해 월 1회 설비점검을 통한 연결 부위와 설비상태에 대해 노후화 미치 부식, 마모 상태 등을 확인하여 조치를 취했습니다. 앞으로도 현대포리텍은 정기적인 합동점검을 통하여 환경 법규를 위반하지 않도록 리스크를 미연에 방지하는 선제조치를 취하는 적극적인 태도로 임하겠습니다.

[환경 법규 위반 현황]

구분	단위	2022	3134	2024
법규 위반 건수	건	1	-	-
벌금 부과액	백만 원	2	-	-

환경경영 시스템 인증

[환경경영시스템(ISO 14001) 인증 취득 현황]

구분	단위	2022	3134	2024
환경경영시스템인증(ISO 14001) 도입률	%	100	100	100
취득 사업장 수	개	1	1	1
총 사업장 수	개	1	1	1



[환경경영시스템(ISO 14001) 인증]

온실가스 · 에너지 감축

임직원 온실가스 · 에너지 감축 실천문화 확산

2공장 에어컨/히터 가동시간 최소화 관리 및 공기순환용 실링펜 부착

Boom-up 활동 실시: 배너 제작/게시

전년도에 비해 협력사 월평균 차량운행 횟수 감소

인버터 콤프레셔 교환

높은 효율을 가진 인버터 콤프레셔로의 교환이 에너지 소모를 줄이는 주요 수단입니다. 고효율 컴프레셔는 부하에 따라 회전수를 자동으로 조절함으로써 최적의 운전조건을 유지하며, 에너지 효율을 극대화합니다. 23년 8월에 설치한 뒤, 약 2개월간 150만원의 에너지 소모 전력비용이 절감되었습니다.

Environmental

온실가스 · 에너지

[온실가스 배출량]

구분	단위	2022	2023	2024
총 온실가스 배출량	tCO2eq	7,842	7,241	7,016
Scope 1(직접배출)	tCO2eq	279	226	206
Scope 2(간접배출)	tCO2eq	7,563	7,015	6,810

[에너지 사용량]

구분	단위	2022	2023	2024	
총 에너지 사용량	GJ	64,757	59,373	57,362	
직접에너지	GJ	5,627	4,521	4,078	
	LNG(도시가스)	GJ	5,351	4,272	3,882
	LPG	GJ	45.5	47.8	60.5
	경유	GJ	230	201	136
	휘발유	GJ	-	-	-
	등유	GJ	-	-	-
	간접에너지	GJ	59,130	54,852	53,284
	전력	GJ	59,130	54,852	53,284
	스팀	GJ	-	-	-



[인버터 콤프레셔 교환]



[인버터 콤프레셔 교환 현장]

오염물질

수질오염물질 관리 활동

침전식 분리막 오수처리장 운영

분기별 오수처리장 분리막 세정 작업을 통해 발생하는 오수에 대한 정기적인 관리는 수질오염물질을 효과적으로 제어하고, 오염방지 및 2공장 사업장에서 발생하는 오,폐수 처리의 최소화를 목표로 하는 중요한 노력입니다. 원남산업단지 오폐수처리장과의 협력을 통해, 폐수가 다른 방향으로 흐르지 않도록 적극적인 관리활동을 진행하고 있습니다. 뿐만 아니라, 폐수에 대한 환경책임보험을 가입하여 환경적 책임을 강조하고, 미래에 발생할 수 있는 환경 문제에 대비하기 위한 중요한 조치로써 실시되고 있습니다.

[수질오염물질 배출량]

오염물질	단위	평균 배출량		
		2022	2023	2024
BOD	mg/L	4.5	3.5	6.7
TOC	mg/L	7.4	5.9	11.5
SS	mg/L	5.1	8.7	8.7
T-N	mg/L	5.3	2.9	5.6
T-P	mg/L	1.25	3.8	3.5

대기오염물질 관리 활동

대기배출시설 자가측정 실행에 따른 대기오염 방지

현대포리텍은 매월 1~2회 대기배출시설에서 자가측정을 수행하여 대기 중 오염물질이 법적 기준을 초과하지 않도록 철저한 관리를 진행하고 있습니다. 현재까지는 대기 중 오염물질이 법적 기준을 초과하지 않아 안정적으로 운영되고 있습니다. 그러나 미래를 대비하여 법적 기준을 초과할 경우에 대비하여 대기에 대한 환경책임보험을 가입하였습니다. 만약 예상치 못한 환경 이슈가 발생할 경우에 대비하여 적절한 대처 및 보상을 확보하는 목적으로 이루어진 조치입니다. 이를 통해 환경관리에 대한 책임을 강조하고 지속적인 환경 모니터링을 통해 안전한 사업 운영을 지속하고자 합니다.

[대기오염물질 배출량]

구분	단위	2022	2023	2024
먼지 배출량	sm3	38.7	47.6	36

유해화학물질

유해화학물질 관리 활동

현대포리텍은 소량의 유해화학물질을 다루는 사업장으로, 해당 물질에 대한 안전한 취급을 위해 취급담당자, 취급관리자, 기술인력 관리자에게 법적으로 요구되는 교육 및 관리를 철저히 실시하여 안전한 근무 환경을 조성하고 유해물질 사용에 따른 잠재적인 문제에 신속히 대응할 수 있는 능력을 향상시키고 있습니다. 이를 통해 유해화학물질의 사용에 따른 관리를 최대한 강화하고 있습니다. 뿐만 아니라, 유해화학물질을 다룰 때에는 취급시설 자체를 정기적으로 점검하며 이를 기록으로 남겨 유해화학물질의 취급에 따른 잠재적인 위험을 최소화하고 있습니다.



[유해화학물질 교육 현장 사진]

[유해화학물질 사용량]

구분	단위	2022	2023	2024
유해화학물질 사용량	톤	15,665	14,456	17,255

수자원

[용수 사용량]

구분	단위	2022	2023	2024
총 용수 사용량	톤	24,283	34,403	42,410
상수도	톤	12,629	19,271	22,994
지하수	톤	8,300	15,132	19,416
총 폐수 처리량	톤	9,972	11,903	15,268

폐기물

폐기물 관리 활동

현대포리텍은 생산과정에서 발생한 불량품 중에서 ‘고무’와 ‘Steel’이라는 두 가지 종류의 폐기물을 관리하고 있습니다. 폐기물 처리비용은 경영지원팀에서 책임지고 있으며 공정불량 및 품질검사에서의 폐기품을 감소시키기 위해 품질조시장, My Process 등과 같은 품질 관리 활동과 개선활동을 연계하여 관리하고 있습니다. 또한 폐기물 절감 계획에 따른 교육을 진행하여 각 팀별 담당 직원들에게 폐기물 절감 방법 및 올바른 폐기물 처리방법에 대해 교육하였습니다.

이 결과 22년에는 폐기물 처리에 소요된 비용이 140 (백만원) 이었지만 23년 10월 기준으로 살펴봤을 때 해당 비용이 99 (백만원)으로 전년 대비 29% 감소했습니다. 이는 회사가 불량품의 발생을 줄이고 효율적인 폐기물 관리 체계를 구축하고 있다는 긍정적인 성과를 의미합니다. 이 같이 회사는 환경적인 책임을 다하면서도 효율적인 생산과 폐기물 관리를 실현하고 있습니다.

[폐기물 사용량]

구분	단위	2022	2023	2024
총 폐기물 발생량	톤	617.09	745.86	738.26
재활용	톤	561.71	686.39	673.65
소각	톤	31.09	-	-
재활용	톤	21.21	31.94	38.32
매립	톤	34.17	27.53	26.25

원재료

[원자재 사용량]

구분	단위	2022	2023	2024
총 원자재 사용량	톤	3,636	4,835	5,016

Social

인재경영	34
사회공헌	38
안전보건	40
동반성장	42
정보보호	45

Social

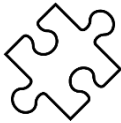
인재경영

인재상

현대포리텍은 신뢰와 소통을 바탕으로 신바람나는 조직문화를 이루고자 합니다. 또한, 현대포리텍에서의 직장 생활을 자아실현 및 성장을 위한 터전으로 삼아 실패를 두려워하지 않고 책임감 있게 혁신을 주도하는 인재상을 지향합니다.


현대포리텍의
인재상

실패를 두려워하지 않고 창의적이며 도전적인 자세로
책임감을 가지고 혁신을 주도할 인재




창의적 Creative

자세히 관찰하고, 새로운 관점으
로 바라보고, 다양한 경우를 생
각하는 인재



혁신적 Innovative

새로운 아이디어를 개선하고 수
용하는 자세를 지닌 인재



책임감 Responsibility


본인의 의무를 중히 여기는 마음
과 타인에 대한 의식과 기대에
부응하려는 자세를 지닌 인재

인재채용

현대포리텍은 함께 성장할 수 있는 인재 채용을 위해 정기 및 수시 채용을 모두 활용하고 있습니다. 또한, 공정한 선발을 위하여 체계적인 절차를 거치고 있습니다. 서류전형과 두 번의 면접전형, 그리고 건강검진 결과까지 총 4단계의 절차를 거쳐 최종합격자가 결정됩니다. 지원자의 역량과 경력이 잘 드러나는 자유양식의 이력서와 자기소개서를 제출하면 선발된 지원자에 한하여 실무진과 임원진이 진행하는 1차 면접전형을 진행합니다. 1차 면접전형은 지원자의 지원분야에 대한 적합성을 평가하며, 2차 면접전형은 대표이사 면접전형으로, 현대포리텍 지원자의 인성과 조직 적합도를 종합적으로 평가합니다. 채용 시 지원자의 성별, 연령, 인종, 출신 국가, 문화적 배경, 신체적 특징, 종교 등의 요소로 차별하지 않으며 지원자의 다양성을 존중하고 역량을 객관적으로 평가하기 위한 면접관의 역량을 증진하고 있습니다.


[채용 프로세스]

Step 1




서류전형

Step 2




1차 면접전형
(실무진/임원진)

Step 3




2차 면접전형
(대표이사)

Step 4



건강검진

Step 5



최종합격자 발표

[임직원 현황]

구분		단위	2022	2023	2024
총 임직원 수		명	164	167	202
성별	남성	명	147	158	189
	여성	명	17	18	13
고용형태별	정규직	명	164	167	202
	비정규직	명	0	0	0
소속 외 근로자		명	-	-	-

[채용 및 이직]

구분		단위	2022	2023	2024
신규 채용자 수		명	52	88	94
이직 및 퇴직자 수		명	65	20	44

[다양성]

구분		단위	2022	2023	2024
관리자 이상 여성 수		명	15	18	13
상급 관리자 (최고 경영진 여성 수)		명	2	2	2
중간 관리자 (주니어 관리자 여성 수)		명	13	16	11
관리자 이상 여성비율		%	9	10	6
소수자 고용수		명	8	11	3
장애인 고용수		명	4	1	1
외국인 고용수		명	4	10	2
장애인 고용 비율		%	2	1	1

34

35

Social

인재경영

인사정책

현대포리텍은 직원 개개인의 적성을 고려하여 업무상 본인의 능력을 최대한 발휘할 수 있도록 인사 배치 제도를 운영합니다. 또한 역량평가 및 성과평가 방식으로 인사 평가 하고 있으며, 정기적인 인사위원회를 통해 공정하고 합리적인 기준에 따라 승진할 수 있는 제도도 마련되어 있습니다. 능력과 성과에 따른 발탁인사를 진행합니다.

인재육성

현대포리텍은 개인과 조직의 역량 성장을 위하여 조직원들의 교육을 진행합니다. 현대포리텍의 업무 환경에 가장 필요한 안전보건 교육을 진행하고 있으며, 총 교육 인원은 점차 확대할 예정입니다. 또한, 직무역량 강화를 위한 직원 맞춤형 교육 , 직무교육, 자기계발교육, 집합교육(시외교육)을 진행하고 있습니다. 이를 통해 조직원들의 역량 강화를 도모합니다.

[임직원 교육 현황]

구분	단위	2022	2023	2024
총 교육 시간	시간	256	256	256
총 인권 교육 인원	명	0	0	0
총 정보보호 교육	명	0	0	0
총 안전보건 교육 인원 (관리자 대상)	명	20	20	20
총 윤리 및 반부패 교육 인원 (전사 대상)	명	164	167	202

복리후생

현대포리텍은 임직원들의 삶의 질 향상을 위하여 전 임직원에게 동일한 복리후생 혜택을 제공하고 있습니다. 또한 회사 성장에 기여한 5년 이상 장기근속자들을 대상으로 장기근속자에 황금열쇠 포상을 하고 있으며, 매년 우수사원 포상을 하는 등, 임직원의 사기를 높이는 복리후생 제도를 갖추었습니다. 특히 경조사 지원, 명절 선물, 노트북 등을 제공하여 일과 삶의 균형에 기여하고 있습니다.

구성원들의 편리한 업무 외 환경을 제공하기 위해 기숙사, 구내식당, 통근 버스 등도 제공하고 있으며, 임직원들의 건강 관리를 위해 건강검진도 지원하여 건강 상태를 확인할 수 있게 하였습니다. 삶의 윤택함을 위하여 사우회를 운영하기도 합니다. 육아 휴직 제도를 통해 가족 친화적인 경영을 하고 있으며, 장학회를 통해 자녀 양육에 필요한 지원 제도도 운영하고 있습니다. 이를 통하여 현대포리텍은 일과 삶의 균형을 구축하고 있습니다.



[우수직원 장기근속 포상 행사]

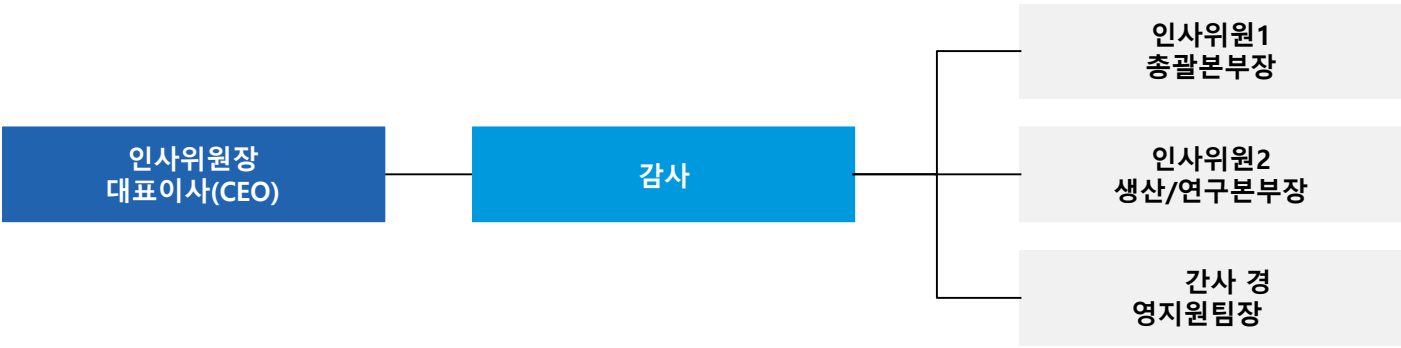


[장학회 장학증서 수여식]

인권보호

현대포리텍은 성희롱 예방 교육, 장애인 인식 개선 교육, 개인 정보 보호 교육, 산업 안전 보건 교육 등의 법정 교육을 실시하고 있습니다. 또한, 취업 규칙 내 직장 내 괴롭힘 행위 금지 및 성희롱 금지 조항을 명시함으로써 인권 침해 예방에 각별한 주의를 기울이고 있습니다. 현대포리텍은 임직원의 실질적인 고충을 청취하고 처리하기 위하여 2021년 고충 처리위원을 위촉해 고충 처리 제도를 운영하고 있습니다. 인권 침해 발생 시 인사(징계)위원회를 개최하여 처리함으로써 인권 침해에 대한 피해를 최소화하고자 노력합니다. 인사(징계)위원회는 노사협의회, 직장내 남녀차별, 직장내 성희롱, 직장내 괴롭힘, 협력사 부당거래 등의 안건 사항을 담당하여 조치합니다. 비윤리행위는 물론, 성희롱, 직장 내 괴롭힘, 차별 등 여러 문제에 대한 내용을 고충처리 절차를 통하여 접수하여 모니터링 하고 있습니다. 2021년 접수되었던 고충은 4건이고, 그 중 4건은 해결되었으며, 2022년 접수 건은 4건입니다. 4건에 대한 조치는 근무환경 개선으로 진행되었습니다.

[인사(징계) 위원회 조직도]



노사상생

현대포리텍은 노사협의회를 통한 상생을 바탕으로 지속적인 소통을 통하여 노사관계를 유지하고 있습니다. 노사협의회는 분기별 1회, 노사 4명씩 참석하며, 매년 회의록을 기록하여 투명하게 공개하고 있습니다. 매년 노사협의회에서는 고충처리, 근무환경 개선, 사우회 운영, 복리후생과 같은 안건을 협의합니다. 이를 통해 회사의 성과와 고충을 공유하여 더 나은 업무 환경을 조성하는 결실을 맺었습니다.

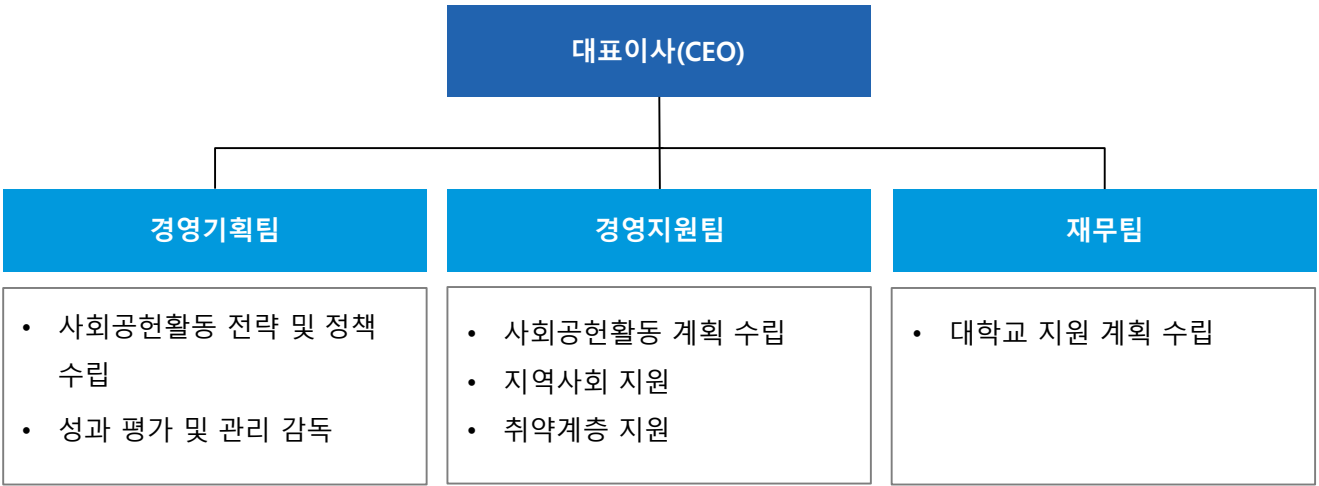
Social

사회공헌

사회공헌 방침 및 지배구조

현대포리텍은 지역 사회공헌 활동을 통하여 지역 발전에 이바지하며 이웃과 상생을 실천합니다. 이를 통해 기업 가치 상승도 도모하고 있습니다. 현대포리텍의 사회공헌은 대표이사의 목표 설정 및 검토를 통하여 경영기획팀과 경영지원팀의 조직 운영으로 이행됩니다.

[사회공헌 조직도]



사회공헌 활동

지역사회 지원

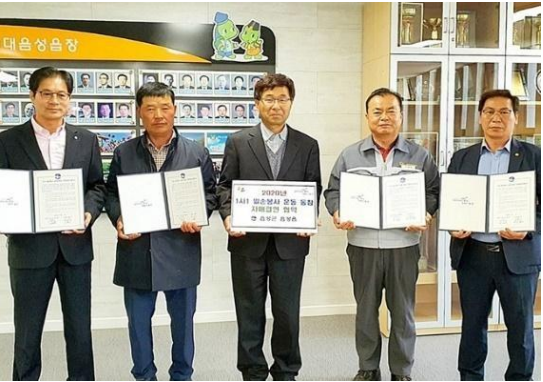
현대포리텍은 경찰서, 음성군청과 협업하여 지역소외계층에게 가전제품 및 생필품 전달하여 지역사회 이바지하였습니다. '1사1 일손봉사 운동' 자매결연을 체결하며, 한 단체와 한 기업이 자매결연을 맺어 생산적인 일손봉사에 참여하여 어려운 농가와 기업을 살리는 실천 운동에 참여하였습니다. 또한, 겨울철 저소득층 및 독거노인 등 복지사각지대 대상으로 연탄/난방유 지원 사업을 통하여 소외계층을 위하여 적극적으로 지원하였습니다. 특히, 현대포리텍은 난방연료가 소진되는 시기인 2-3월에 난방사각지대 문제 해소를 위한 연탄지원도 추진할 예정입니다. 매년 충북 음성군 마을을 위하여 매년 기부하여 월동지원금, 체육대회, 여름철 건강관리비 등 꾸준히 지역사회를 위하여 노력 했습니다.

다음 세대를 위한 지원

현대포리텍은 한라대와 충북대 등 국내 대학에 기부금을 전달하여 다음 세대를 위한 지원을 아끼지 않았습니다. 한라대학교는 2012년부터 매년 3000만 원씩 10년간 총 3억 원의 장학금을 기부하고 있습니다.

국내외 구호사업

현대포리텍은 국제 NGO단체 "해피피플" 기부금 전달 및 국제구호활동 기구를 통하여 국내외 구호사업, 해외봉사, 아동청소년 지원하고 있습니다. 최근 집중호우 피해복구와 수재민 지원하여 사회적 책임 실천과 나눔 문화 확산을 위해 앞장서고 있습니다. 한국중견기업연합회의 회원으로서 2023년 7월 집중 호우 피해 복구와 수재민 지원을 위해 특별 성금 모금에 참여하였습니다.



[1사1 일손봉사 운동 체결]



[연탄지원 봉사]



[한라대학교 기부금 전달]



[충북대학교 기부금 전달]

Social

안전보건

안전보건 방침

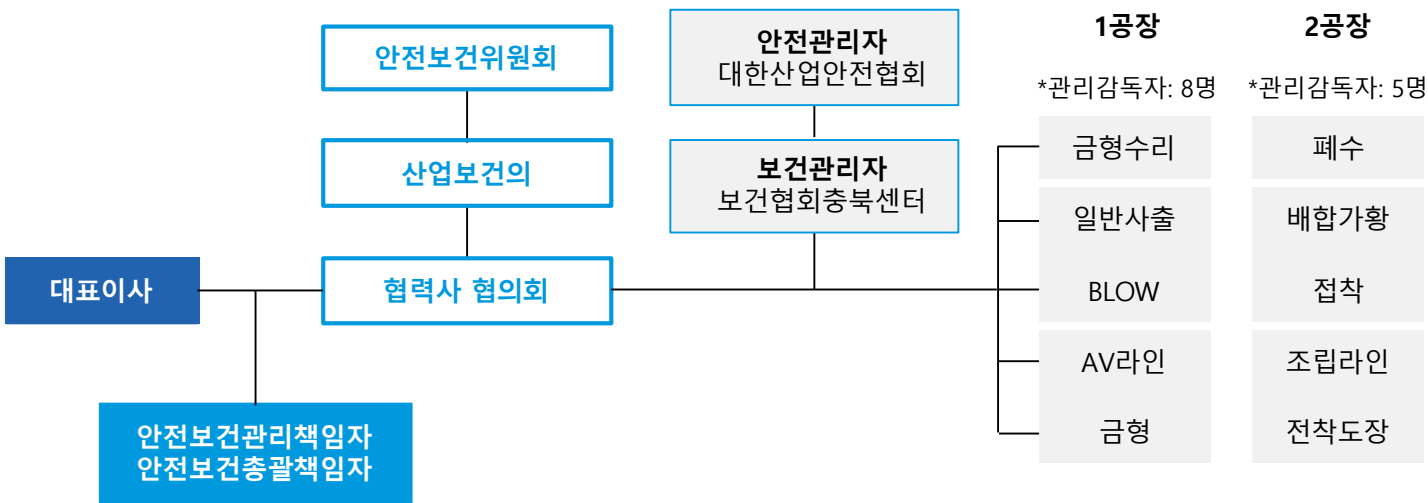
현대포리텍은 “Change & Innovation for the Next Generation”이라는 슬로건 하에 2023년 안전보건방침을 구축하고 있습니다. 안전보건 경영을 강화하며, 유해·위험요인 점검 및 개선, 안전보건관련 법령을 준수하는 큰 목표를 통해 안전보건 전략을 구축하고 있습니다.

방침	Change & Innovation for the Next Generation		
전략	안전보건 경영강화	유해/위험요인 점검 및 개선	안전보건관련 법령 준수
	<div>• 안전보건경영 교육 및 인식강화</div> <div>• 조직 별 안전보건 KPI 설정</div> <div>• 관리감독자 권한/책임 확대</div> <div>• 중대재해 근절 무재해 100% 달성</div>	<div>• 위험성 평가 실시</div> <div>• 안전 불감증 인식 개선 교육 실시</div> <div>• 시설 점검을 통한 사고건수 ZERO</div>	<div>• 법규 업데이트 수시 모니터링</div> <div>• 전 직원 법령 배포를 통한 법령 인식 수준 제고</div> <div>• 협력사 안전점검 강화</div> <div>• MSDS 관리 철저</div>

안전보건 조직 체계

현대포리텍은 안전보건관리 조직이 별도로 마련되어 있으며, 산업안전보건위원회, 협력사 협의회, 산업보건의, 총 세개의 조직과, 13명의 관리감독자들은 현대포리텍의 안전보건 제고를 위해 힘쓰고 있습니다.

[안전보건 조직도]



안전보건 활동

현대포리텍은 2023년 안전보건관리 세부 추진 계획을 세워 안전보건 경영을 강화하고 있습니다. 최고경영자는 회사의 안전보건 정책과 목표, 안전보건 성과개선에 대한 의지를 분명히 제시하여 연초에 모든 구성원이 안전보건방침을 공유 받을 수 있게 안전보건방침을 연초에 게시했습니다. 또한, 현대포리텍의 안전보건에 대한 책임을 완수하기 위해 산재예방대책에 대한 검토, 기획, 실행을 분담하는 안전보건관리 조직을 구성하여 적절한 역할을 부여하기 위해 안전보건관리 조직도 구성하였습니다. 산업안전보건위원회를 설립하여 사업장 내 작업환경 측정을 통해 유해인자로부터 임직원을 보호하고 쾌적한 작업환경을 조성하였습니다.

현대포리텍은 연 1회 정기적인 위험성 평가를 통해 유해 위험요인을 미리 찾아내 사전에 위험을 추정하고, 그 위험성의 크기에 따라 대책을 세우려고 합니다. 신규 설비 입고, 신규 공정 도입 및 변경 시, 재해발생 시 수시 평가도 계획하여 실행했습니다. 월 2회 각 공정 별 합동점검을 진행하여 사고를 미리 방지하며, 작업 환경 측정을 통해 유해화학물질 사용 공정, 사출기 및 가항라인 소음 측정을 통해 유해인자로부터 임직원을 보호하고 쾌적한 작업환경을 조성합니다.

현대포리텍은 안전보건 교육을 통해 구성원들의 안전보건 인식을 향상시킵니다. 작업변경 시, 작업 전 10분 안전 교육, 월별 2시간씩 진행되는 정기안전보건교육을 진행하며, 대상에 따라 특별안전보건교육, 안전보건관리 책임자 대상 교육, 관리감독자 교육도 진행하여 각 직무와 책임에 맞는 교육을 진행하고 있습니다.

[산업안전보건]

	구분	단위	2022	2023	2024
임직원	총 근로시간	시간	1,904	1,872	1,976
	근로손실재해건수 (LTI)	건	1건/266일	0건/244일	0건/246일
	근로손실재해율 (LTIR)	건/20만 근로시간	0.45	-	-
	총기록사고건수 (TRI)	건	1	0	0
	총기록사고율 (TRIR)	건/20만 근로시간	0.45	0	0
	사망자 수	명	0	0	0
	사망률	%	0	0	0

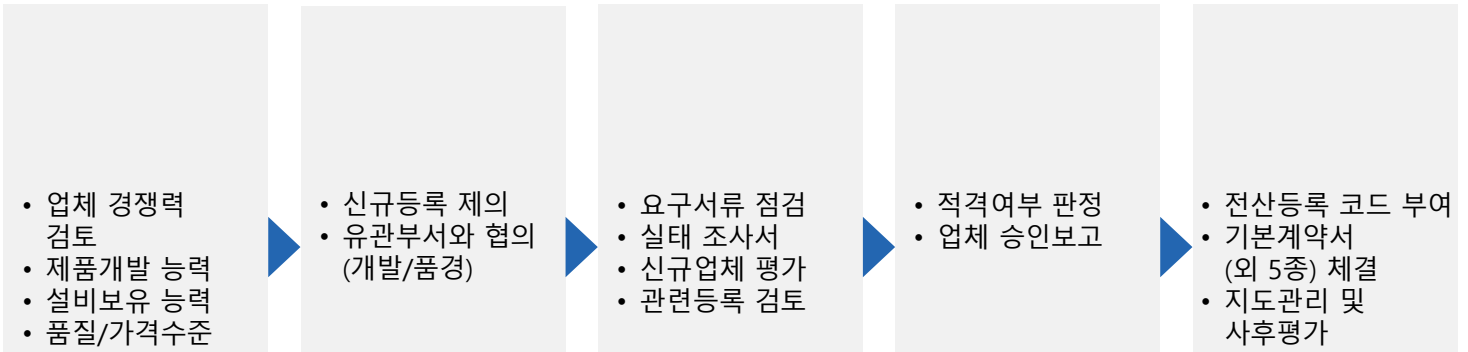
Social

동반성장

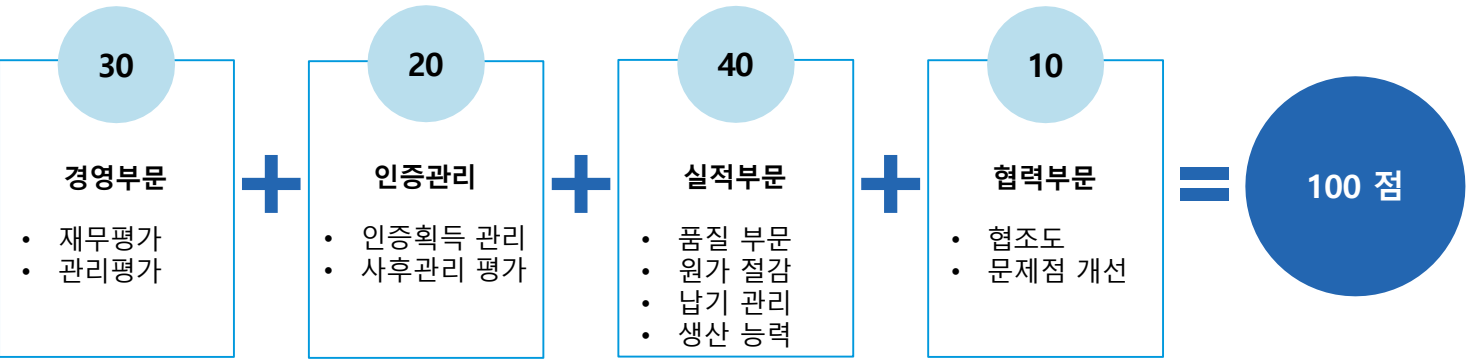
협력사 선정

현대포리텍은 5단계의 체계적인 절차를 통해 협력사를 선정하고 있습니다. 업체를 발굴하여 경쟁력과 제품 개발 능력, 설비보유 능력을 분석한 뒤, 선정자격 심사를 위한 등록 요청 과정과, 선정자격 심사, 선정보고, 등록 및 사후관리의 과정으로 진행됩니다. 총점 100점으로 경영부분 30, 인증관리 20, 실적부문 40, 협력부문 10으로 구체적 항목이 구성되어 있으며, 총점을 기준으로 우수(A등급) – 양호(B등급) – 보통(C등급) – 미흡(D등급)으로 구분됩니다. 미흡 평가를 받은 협력사는 재평가를 통해 신규건적을 제한합니다.

[협력사 선정 절차]



[협력사 선정 배점]



[협력사 선정 기준]

평가점수	60점 미만	60 ~ 74점	75 ~ 84점	85점 이상
평가 등급	미흡 (D등급)	보통 (C등급)	양호 (B등급)	우수 (A등급)
관리 방안	✓ 재평가 ↓ 신규건 적 제한	✓ 제품 생산 능력 보 유 ✓ 부분적 결함 보유중 이나, 단기간 해소 가능	✓ 제품 생산능력 보유 ✓ 경영/개발/기술/품 질 기본 관리 능력 확보	✓ 안정적 경영기반 확 보 ✓ 재무구조 건실 ✓ 원가경쟁력 보유 ✓ 제품개발 능력 보유

협력사 평가

현대포리텍은 엄격한 협력사 평가를 통해 품질을 높이고 있습니다. 공급사별 연간 1회 평가를 진행하지만, OEM 품질 문제 및 고질적 품질 문제 협력사는 횟수에 제한하지 않고 평가하고 있습니다. 매년 2~11월 10개월간 실시하고 있으며, 분기별 계획과 실적 관리를 통해 평가를 진행합니다. 연간 평가 실적으로 향후 구매정책에 반영되고 있으며, 각 공급사별 BEST로 선정된 1개사는 정기평가 횟수를 연간 1회에서 2년간 1회로 연장하고, WORST로 선정된 2개사는 연 1회였던 정기평가 기간을 연간 2회로 제재합니다.

공급망 리스크 관리

현대포리텍은 공급망 리스크 관리를 4단계로 세부적으로 관리하고 있으며, 리스크 상황에 따른 책임자와 조치사항을 구체적으로 지정하고 있습니다.

단계	1단계	2단계	3단계	4단계
상황 (리스크 발생)	① 사전 협의없이 납기 지연 1회/월 ② 품질불량 1회 ③ 요구사항 미접수 1회 ④ 담당자 업무 지연	① 납기지연 3회/월 이상 반영 ② 동일업체 품질불량 3회/월 이상 발생 ③ 동일품목 품질불량 연속 2회/월 이상 ④ 요구사항 미접수 및 일정지연 2회 이상 발생 ⑤ 담당자 연락 불가	① 납기일정 지속 미준수 ② 품질문제 지속 발생 및 개선(의지) 불가 판정 ③ 고객사 결품 위기 ④ 협력사 운영 이상 징후 발생 (경영악화 등)	① 업체부도 ② 공급중단으로 인한 고객사 라인 정지 ③ 화재 등 재해발생으로 인한 생산/공급 불가
조치사항	✓ 협력업체 담당자 유선 연락 및 통보 ✓ 품질문제 발생시 공급업체에 의한 100% 전수검사 실시	✓ 협력업체 팀장이상 상급관리자에게 통보 ✓ 협력업체 관리자 개선 대책 접수 ✓ 납품시 협력사 인원내사 전수검사 실시 (3Lot) ✓ 당사 검사인원에 의한 100% 검사 (비용 클레임 청구) ✓ 구매 담당자 협력업체 방문/점검	✓ 협력사 대표이사 면담 (참석: 구매담당, 품질담당, 협력업체 임원) ✓ 필요시 협력업체 평가 등급 하향 조정 ✓ 협력사 중역 대책발표 및 유효성 점검 ✓ 신규 제품 Bidding 입찰 제외 혹은 제한 ✓ 공급물량 조정 및 공급업체 변경 검토	✓ 고객사에 즉시 상황 통보 ✓ 대체업체 물색 및 이관 ✓ Order 회수 ✓ 금형 회수
책임자	담당자	구매/품질/생산 팀장	구매/품질 중역	대표이사
비고		• 개선 대책서 접수 • 손실비용 청구 • 공정감사	• 부채 비율 증가 • 대책발표 실시 • 공정감사 (개선 유효성 점검) • 공급업체 이원화 검토	• 공급업체 변경 4M 진행

Social

동반성장

동반성장 활동

현대포리텍은 동반성장 활동으로 경제적, 기술적 지원 정책을 보유하고 있으며 경영난 등으로 인한 협력사 리스크에 대응하기 위한 긴급대책(안)도 보유하고 있습니다.

경영자금 지원 정책	기술 및 관리 지원 정책	긴급 대책 (안)
<ul style="list-style-type: none">연간 지원 금액 한도 0.5억원/회한도액 이상 요구 시 (별도 의사 결정)2개년 이상 연속 요구 시 (별도 의사결정)상환 기간: 3개월 (무이자), 6개월 (은행금리50%), 12개월 (은행금리)	<ul style="list-style-type: none">연간 지원 한도: 1회/연간기술, 관리, 인원 지원 필요 판단 시상호 의사결정 하 적극 지원출장 및 단기 상주 등의 지원 포함	<ul style="list-style-type: none">경영난으로 인한 협력사 부도 시 리스크 관리 대응안전재고 확보 (1개월 이상)을 기반으로 동종업종으로의 금형 및 기술 이관안전재고 미확보시 동종업종으로 이관을 원칙으로 하며, 인근 (50km 이내)로 검토

[협력사 현황]

구분	단위	2022	2023	2024
협력사 수	개사	132	132	140
협력사 구매 금액	억원	832	750	790

정보보호

정보보호 방침

현대포리텍은 정보보안을 지속가능한 경영을 위한 필수 요소로 인식하고, 현대포리텍의 자산을 정보보안 위협으로부터 안전하게 보호하기 위해 다음과 같이 ‘정보보안 방침’을 제정하여 성실히 실천하고 있습니다.

현대포리텍 정보보안 방침

- 회사의 규모와 사업에 적합한 정보보안 조직과 체계를 갖추고, 정보보안 수준을 지속적으로 개선해 나간다.
- 정보보안 사고에 대한 예방, 탐지, 대응 체계를 수립하고 지속 발전시켜 안전한 사업환경을 조성한다.
- 회사 임직원과 협력사의 정보보안 인식을 향상시켜 정보보안 문화를 정착시킨다.

정보보호 조직

현대포리텍은 정보보안 위협으로부터 안전하게 보호하기 위해 정보보호 조직을 구축하고 있습니다

[정보보호 조직도]



정보보호 활동

취약성 점검, 모의훈련 시행

현대포리텍은 모든 임직원 대상으로 사이버 공격 예방 및 피해 최소화를 위해 기업의 보안수준 강화와 임직원 인식을 제고하고자 실전형 모의 훈련을 연 1회 이상 실시하고 있습니다. 임직원 대상으로 최신 유행하는 사회공학적 해킹 메일을 발송하여 훈련을 진행하며, 운영 사이트 대상으로 디도스(Ddos) 공격을 수행합니다. 또한, 이미 파악된 취약점 공격에 대한 운영서버 취약점 탐지 대응 IPS와 WAF를 통해 점검합니다.

보안 솔루션 운영

현대포리텍은 정보유출 예방을 위해 스팸메일 차단, 침입방지 등의 보안 솔루션을 운영합니다. DLP(Data Loss Prevention)을 통한 외부 정보 유출에 대한 이력을 탐지 및 차단하는 정책 적용으로 영업비밀 유출 및 노출 위험을 최소화 하고 민감정보 관리 암호화 운영하며, 운영 서버 가상화 솔루션을 통한 이중화 및 백업 솔루션과 스토리지를 운영합니다.

Governance

지배구조	48
윤리경영	50

지배구조

이사회 구성

현대포리텍은 다양한 전문분야에서 경력을 쌓은 3인의 사내이사로 구성되어 있습니다. 나인테크의 이사회 구성원들은 업계 전문가들로 구성되어 있으며, 이차전지 및 반도체 장비 관련 주요 기술에 관한 이해도가 높습니다. 또한, 의사결정 과정에서 다양한 이해관계자를 모두 고려할 수 있도록 이사 선임 시 성별, 연령, 국적, 인종, 종교, 출신 지역, 교육 수준, 장애 여부 등의 요소에 의해 차별하지 않습니다. 이사회 구성원은 경영진 및 최대주주로부터 독립된 자로 구성하여 이사회의 감독 및 견제 기능을 확보하고 있습니다. 또한, 이사회 결의에 특별한 이해관계가 있는 자는 의결권을 행사하지 못하며 의결권 수에 산입하지 않습니다.

[이사회 구성 현황]

구분	성명	직책	성별	주요 경력	전문분야	임기
사내이사	김광식	CEO	남	(주)만도 수석부사장	경영 전반	2022.03.24~ 2025.03.24
	심명섭	연구, 영업본부장	남	(주)효성 해외영업	연구개발, 영업	2022.03.24~ 2025.03.24
	김수경	신규사업	여	현대포리텍 상무	신사업	2022.03.24~ 2025.03.24

이사회 운영

현대포리텍은 분기별 재무제표 보고, 업무 집행에 관한 중요사항에 대한 의결을 위해 연 1회 주기적으로 이사회를 주최하고, 필요에 따라 임시이사회를 개최하고 있습니다. 이사회에는 이사회 운영규정이 마련되어 있으며, 대표이사가 이사회를 소집하고 이사회 소집일 10영업일 이전까지 통신수단을 이용하여 각 이사 및 감사에게 통지합니다. 이사 또는 감사는 업무수행상 필요하다고 인정하는 경우, 의안과 사유를 밝혀 대표이사에게 이사회 소집을 요구할 수 있습니다.

현대포리텍은 이사회 참석률을 높이기 위해 미리 공지하고 있습니다. 또한 이사회 개최 전 해당 안건 내용을 검토할 수 있는 충분한 시간을 확보하기 위해 적어도 이사회 개최 1주일전에 안건통지를 하고 있습니다. 이사회 결의는 관련법령에 따라 조항이 있는 경우를 제외하고, 이사과반수의 출석과 출석이사 과반수의 동의로 이루어 집니다.

[이사회 운영 현황]

구분	단위	2022	2023	2024
이사회 개최 수	건	1	1	1
정기	건	1	1	1
임시	건	-	-	-
논의된 안건 총 수	건	5	3	3
이사회 평균 참석률	%	100	100	100
이사 평균 재임기간	년	3	3	3

이사회 평가와 보수

현대포리텍은 이사회 평가를 실시하지 않으나, 각 이사의 직무 수행 활동을 꾸준히 모니터링하고 있습니다. 이를 통해 얻은 정보를 종합하여 이사의 재선임 여부를 결정합니다. 즉, 이사들의 일상적인 업무 수행과 성과에 대한 지속적인 감시를 통해 이사회의 구성원에 대한 평가를 수행하고 있습니다. 이 과정에서는 각 이사의 기여, 업무 수행 능력, 윤리적 책임 등이 고려됩니다.

또한, 이사들의 보수는 상법 제388조와 회사의 정관에 근거하여 결정되며, 주주총회의 승인을 받은 이사 보수 한도 내에서 이루어집니다. 이를 통해 회사는 보수 결정의 투명성을 제고하고, 주주들로부터 승인을 받아 적절하게 이사들을 보상함으로써 회사의 경영 투명성과 책임성을 유지하고 있습니다

Governance

윤리경영

윤리경영 방침

현대포리텍은 전사차원의 윤리경영 활동을 전개합니다. 선언적 문구가 아닌 하나의 바람직한 조직문화로 정착하기 위해 다음과 같은 추진사항으로 윤리경영을 구축하고 있습니다.

투명경영 정착

현대포리텍은 조직 내 모든 업무를 정직하고 투명하게 수행하여 기업 건전하고 깨끗한 기업문화 조성하고자 합니다. 이는 단순히 업무에만 국한되지 않고, 조직의 가치와 윤리적 원칙을 모든 활동에 녹여내는 데 초점이 있습니다. 기업 지배구조를 선진화하며, 회계 투명성 확보, 정치활동 금지, 사내 경영정보 공유 활성화, 윤리경영 위원회 운영 등의 세부적 활동으로 투명경영 정착에 힘쓰겠습니다.

공정한 거래 문화 확립

현대포리텍은 ‘안주고 안받기 운동’을 실시하여 업무상 권한을 이용하여 사적인 이익을 추구하거나 공정성을 저해 할 수 있는 부정한 행위를 금지하며 공정하고 투명한 거래를 통하여 상호 신뢰를 구축함으로써 장기적 관점에서 공동의 발전을 추구합니다. 자유 시장 경제 질서 내에서 공정하고 투명한 경쟁을 지향합니다. 또한, 협력업체 만족도 정기조사를 실시하고 발견된 리스크에 대해 개선하여 공정한 구매 과정을 이루어냅니다. 선진 구매기법을 도입하여 공정성을 높이고 있습니다.

합리적 업무관행 정착

현대포리텍은 윤리강령과 윤리규범을 수립하였으며, 윤리실천 서약서를 작성함으로 합리적인 업무관행을 전사차원으로 정착시키고자 합니다. 윤리경영 캠페인과 윤리경영활동 평가를 전개하여 평가를 통해 발견된 미진한 부분을 개선하고 있습니다.

사회친화경영 확산

현대포리텍은 사회공헌활동을 전개하고 환경친화활동을 확대하여 지역사회와 상생하며, 환경에도 친화적인 경영을 이루고자 합니다.

윤리경영 조직

현대포리텍은 대표이사를 필두로 윤리경영위원회를 구성하고 있으며, 필요시 인사위원회로 대체되기도 합니다. 윤리경영위원회는 신문고제도를 운영하여 임직원의 공정거래 위반 및 윤리경영 위반 신고를 접수 받습니다. 또한, 윤리강령 위반시 징계 관련 사항에 대해 책임을 지고 있습니다.



윤리경영 교육

현대포리텍 임직원들은 매년 비대면으로 진행되는 온라인 윤리교육을 수료하고 있습니다. 이 윤리교육은 법정 의무교육으로 구성되어 있으며, 주로 전사무직 임직원을 대상으로 하고 교육을 의무적으로 이수해야 합니다. 현장에서 근무하는 인원들은 교육 교안을 활용하여 시간대별로 집합 교육을 받게 됩니다. 이러한 교육 체계를 통해 우리는 윤리적인 가치와 역량을 높이며, 미래에도 조직의 전반적인 윤리경영을 강화해 나갈 것입니다.

[윤리경영교육 이수현황]

구분	단위	2022	2023	2024
전사 윤리경영 교육	명	164	167	202
직장내 괴롭힘 예방 교육	명	164	167	202
성희롱 예방 교육	명	164	167	202
장애인 인식 개선 교육	명	164	167	202

Governance

윤리경영

윤리경영 실천 안내문

현대포리텍은 윤리경영을 강조하고자, 구체적인 윤리경영 실천 방법을 안내하는 문서를 작성하였습니다. 이 문서는 모든 임직원이 윤리경영에 주도적으로 참여하도록 독려하고, 스스로를 점검하게끔 돕기 위한 목적으로 공표되었습니다. 2022년 7월부터, 전체 임직원을 대상으로 윤리경영 실천점검을 실시하여 조직 전반에 걸친 윤리적 행동을 고취시키고자 노력하고 있습니다.

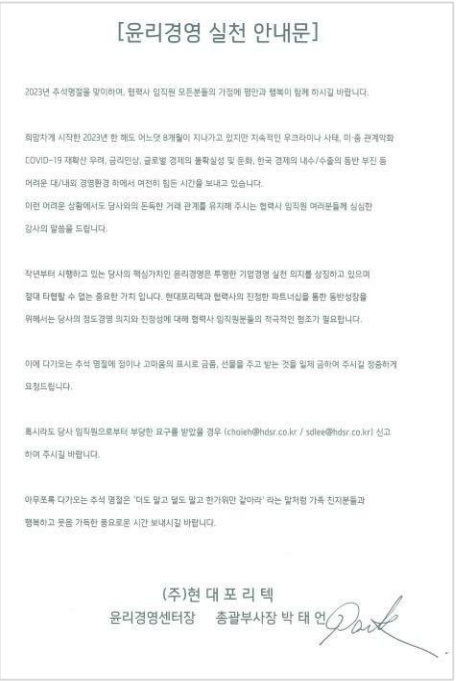
“ 작년부터 시행하고 있는 당사의 핵심가치인 윤리경영은 투명한 기업경영 실천 의지를 상징하고 있으며 절대 타협할 수 없는 중요한 가치입니다. 현대포리텍과 협력사의 진정한 파트너십을 통한 동반성장을 위해서는 당사의 정도경영 의지와 진정성에 대해 협력사 임직원분들의 적극적인 협조가 필요합니다.”

- 윤리경영 실천 안내문 中 -

윤리강령

현대포리텍은 윤리강령을 통하여 현대포리텍 임직원 모두가 윤리경영을 위해 최선을 다하며 공정하고 투명한 책임을 다하기를 다짐합니다.

- ◆ 임직원 모두는, 고객을 존중하고 고객의 만족을 위해 최선을 다하며 고객을 위한 책임과 의무를 다하여 고객의 신뢰를 확보한다.
- ◆ 임직원 모두는, 모든 일을 처리함에 있어 기본적인 원칙을 충실히 지키고 상거래 관습과 질서를 존중하며, 모든 업무를 정직하고 투명하게 수행하여 건전하고 깨끗한 기업 문화를 조성한다.
- ◆ 임직원 모두는, 현대포리텍인의 긍지와 자부심을 바탕으로 품위와 명예를 유지하며 존중과 신뢰를 받도록 항상 노력한다.
- ◆ 임직원 모두는, 업무상의 권한을 이용하여 사적인 이익을 추구하거나 공정성을 저해할 수 있는 부정한 행위를 하지 않는다.
- ◆ 임직원 모두는 협력사 및 고객사와 공정하고 투명한 거래를 하기 위하여, 금전, 선물을 받는 행위, 향응, 접대를 받는 행위, 이해관계자와의 내부자 거래 또는 편의를 제공하는 행위 하지 않으며 공동의 발전을 지향한다.
- ◆ 임직원 모두는, 업무상 취득한 고객의 정보나 비밀을 보호하며 부당한 목적으로 이용하지 않는다.
- ◆ 임직원 모두는, 지속적인 자기개발과 핵심역량 강화에 노력한다.



윤리규범

현대포리텍의 윤리규범은 회사 전체에 적용되며, 경영권이 있는 국내 및 외국 투자회사를 포함합니다. 또한 회사의 이해관계자에게도 이 윤리규범을 소개하고 이해 및 실천을 권장합니다. 회사 구성원은 이 윤리규범을 준수해야 하며, 준수서약 의무가 있습니다. 윤리규범에 대한 해석 및 적용에 의문이 생기면 윤리경영 담당 부서와 상의하고 자문을 받아야 합니다. 윤리규범을 위반한 경우 회사는 사규에 따라 조치를 취할 것입니다. 이는 윤리규범을 중요시하고 유지하기 위한 조치를 의미합니다. 윤리경영 담당 임원은 윤리규범의 시행과 관련하여 필요하다고 판단되면 윤리실천지침을 제정하고 시행할 수 있습니다. 회사는 윤리경영에 관한 사항의 심의 및 의결을 담당하는 윤리위원회를 설치하고 운영할 것이며, 이에 대한 세부 규정은 별도로 정할 것입니다.

[윤리규범 원문]

- ◆ **기본적 책임** : Global 최고 수준의 제품을 생산하며, 해외 모든 사업활동에서 해당 지역의 관련 법규를 준수하고 경쟁사와의 자유롭고 공정한 경쟁을 추구한다.
- ◆ **고객존중** : 고객 의견을 존중하고 고객의 가치를 끊임없이 창출하여 고객으로부터 신뢰를 받는다.
- ◆ **협력업체와 공존공영** : 협력업체와의 모든 거래는 평등한 참여 기회가 보장된 가운데 자율경쟁의 원칙에 따라 이루어지며, 공정하고 투명한 거래를 통해 상호 신뢰를 구축함으로써 장기적 관점에서 공동의 발전을 추구한다.
- ◆ **국가 및 사회에 대한 책임** : 기업시민으로서 책임을 다하는 건실한 기업경영을 통해 국가와 사회의 발전에 공헌한다.
- ◆ **현대포리텍인에 대한 회사의 책임** : 회사는 모든 현대포리텍인의 긍지와 보람을 가지고 최선을 다해 직무에 임할 수 있도록 여건을 조성하며, 도전적이고 창의적인 인재를 양성하기 위하여 최선을 다한다.
- ◆ **현대포리텍인의 기본 윤리** : 현대포리텍인은 회사의 명예와 품위를 유지하고 건전한 관행과 조직문화를 형성하기 위해 주어진 책임과 의무를 성실히 수행한다.
- ◆ 우리는 회사가 추구하는 기업이념을 공감하며 이에 따른 역할과 책임을 다한다.

윤리경영 활동

현대포리텍은 투명하고 공정한 거래를 위하여 명절에 윤리경영실천문을 협력사에게 배포하였습니다. 임직원의 윤리수준을 제고하기 위하여 임직원 간 소통을 강화하고 있으며, 사회적 책임과 윤리 문화를 확산하고 있습니다. 또한, 상생협력 강화를 통한 협력사 윤리 규범을 준수 노력을 증진시키고 있습니다. 협력사와의 소통을 통해 상호 협의점을 찾아가고 있습니다.

Appendix

이해관계자 참여	56
증대성 평가	57
GRI Index	58

Appendix

이해관계자 참여

현대포리텍은 고객사, 주주 및 투자자, 임직원, 협력사 및 지역사회를 주요 이해관계자 그룹으로 정의하였습니다. 각 이해관계자와의 원활한 소통을 위해 다양한 소통 채널을 운영하며 주요 의견과 관심 이슈를 파악하고 관리함으로써 이해관계자와 함께 지속가능경영 활동을 추진하고 있습니다.

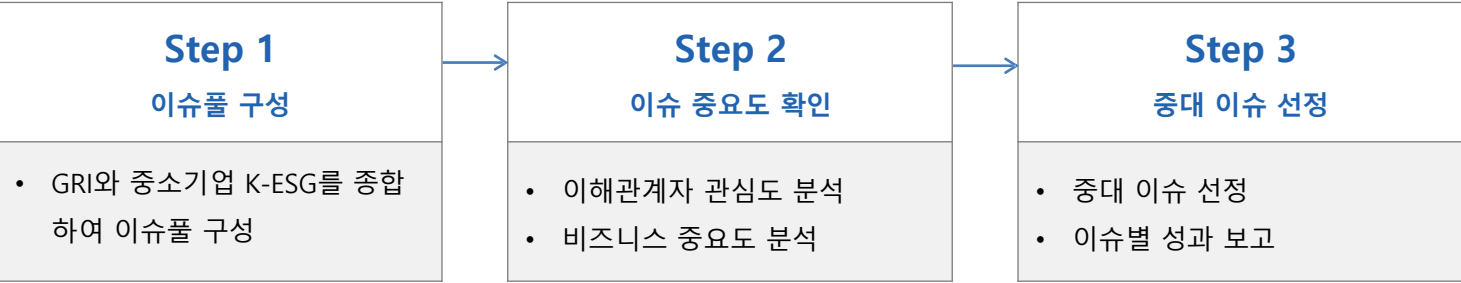
이해관계자 소통 채널

구분	소통 채널
 고객사	현대포리텍 홈페이지
 주주 및 투자자	주주총회/이사회 기업공시
 임직원	노사협의회 사내 커뮤니케이션 채널
 협력사	협력사 간담회
 지역사회	사회공헌 활동

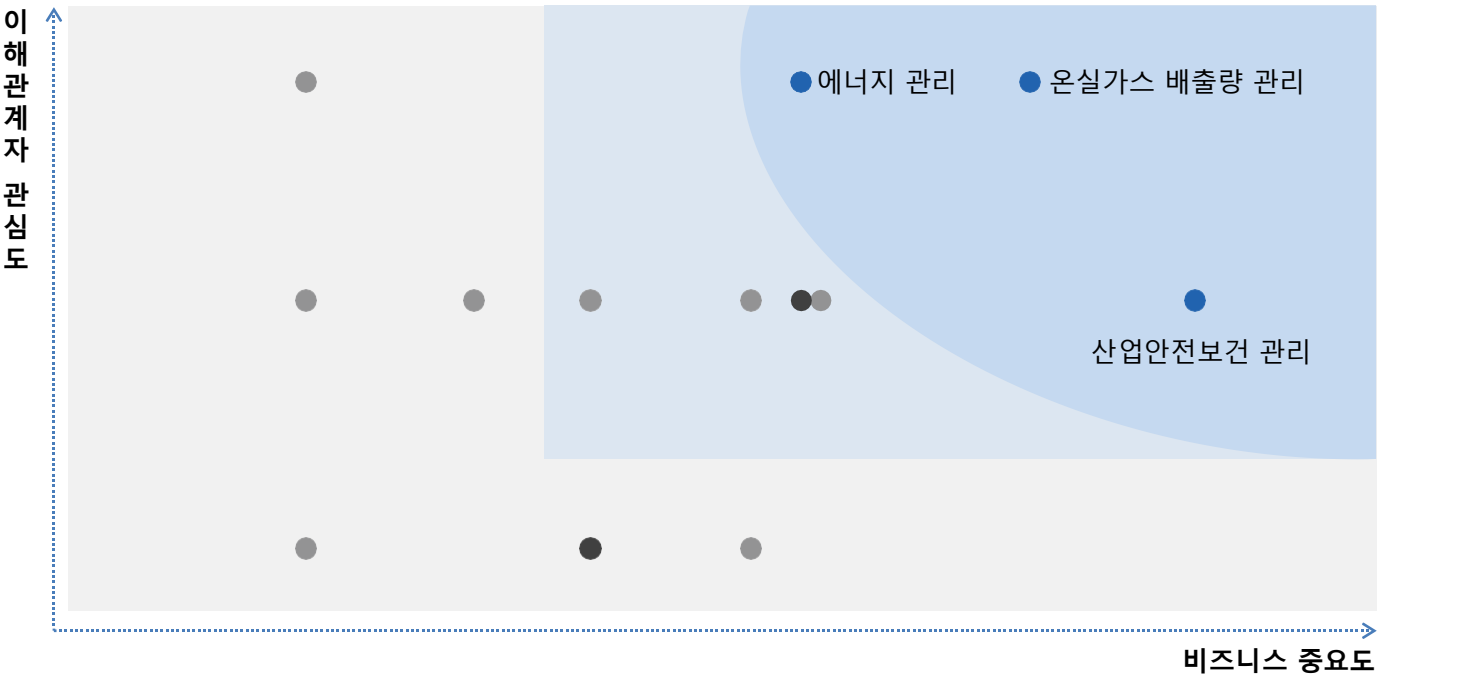
중대성 평가

현대포리텍은 기업의 비즈니스와 이해관계자가 중요하게 생각하는 이슈를 선정하기 위해 중대성 평가를 실시하였습니다. GRI(Global Reporting Initiative)와 중소기업 K-ESG 가이드라인을 기반으로 이슈풀을 구축하였으며, 우수기업 벤치마킹, ESG 관련 법규 및 표준 분석을 통해 총 15개의 이슈 중 3개가 중대성 이슈로 선정되었습니다.

중대성 평가 프로세스



중대성 평가 결과



	중대성 이슈	R&D 성과	보고페이지
1	온실가스 배출량 관리	EV 부품 개발	18, 19, 21
2	에너지 관리	경량화 플라스틱 부품, 효율적 냉각 기술 개발	18, 20
3	산업안전보건관리	센서 개발로 운전자 안전 향상	21

Appendix

GRI Index

주제	지표		페이지
General Disclosures			
GRI 2: 일반 공시	2-1	조직 세부 정보	7
	2-2	지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록	7
	2-3	보고기간, 보고주기 및 문의처	2
	2-4	정보의 재기술	N/A
	2-5	외부 검증	N/A
	2-6	기업 활동, 가치 사슬 및 기타 비즈니스 관계	10-11
	2-7	임직원	35
	2-8	임직원이 아닌 근로자	35
	2-9	지배구조	48
	2-10	최고 거버넌스 기구의 추천 및 선정	48
	2-11	최고의사결정기구 의장	48
	2-12	영향 관리를 감독하는 최고의사결정기구의 역할	N/A
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	N/A
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구 역할	N/A
	2-15	이해관계 상충	48
	2-16	중요 문제에 대한 커뮤니케이션	56
	2-17	최고의사결정기구의 종합 지식	48
	2-18	최고의사결정기구의 성과 평가	49
	2-19	보수 정책	49
	2-20	보수 결정 절차	49
	2-21	연간 총 보상 비율	N/A
	2-22	지속가능한 개발전략에 관한 성명서	6
	2-23	정책 공약	24, 40, 50
	2-24	정책 공약 책임	24, 40, 50
	2-25	부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스	27-31, 40-41, 50-53

주제	지표		페이지
GRI 2: 일반 공시	2-26	고충 제기 및 자문 요청 메커니즘	37
	2-27	법률 및 규정 준수	25
	2-28	가입 협회	N/A
	2-29	이해관계자 참여 방식	56
	2-30	단체협약	N/A
Material Topics			
GRI 3: 중대 이슈	3-1	중요 주제 결정 프로세스	57
	3-2	중요 주제 목록	57
중대성 이슈 1: 산업안전보건 관리			
GRI 3: 중대 이슈	3-3	중요 주제 관리	40
GRI 403: 산업안전보건	403-1	산업안전보건경영 시스템	40
	403-2	유해 요인 식별, 위험성 평가 및 사고 조사	41
	403-3	산업안전보건 서비스	41
	403-5	산업안전보건 근로자 교육	41
	403-9	업무 관련 상해	41
	403-10	업무 관련 질병	N/A
중대성 이슈 2: 온실가스 배출량 관리			
GRI 3: 중대 이슈	3-3	중요 주제 관리	27
GRI 305: 배출	305-1	직접 온실가스 배출량	28
	305-2	간접 온실가스 배출량	28
	305-5	온실가스 배출 감축	27
중대성 이슈 3: 에너지 관리			
GRI 3: 중대 이슈	3-3	중요 주제 관리	27
GRI 302: 에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	28
	302-2	조직 외부 에너지 소비	28
	302-4	에너지 소비 감축	27